



艾笛森光電股份有限公司



2023

永續報告書

Sustainability Report



CONTENTS

經營者的話	01
編輯方針	04
永續發展政策	06



利害關係人與重大主題

1.1 確認利害關係人	12
1.2 利害關係人溝通	12
1.3 鑑別重大主題	14



關於艾笛森

2.1 公司簡介	17
2.2 參與外部協會	21



誠信治理

3.1 治理實務	25
3.1.1 董事會運作	26
3.1.2 功能性委員會運作	28
3.1.3 內部稽核	29
3.1.4 倫理誠信	30
3.2 風險管理	32
3.3 法規遵循	33
3.4 營運績效	34
3.5 產品優勢與客戶關係	35
3.5.1 產品優勢	35
3.5.2 營業秘密保護與交易安全	41
3.5.3 客戶關係	41
3.6 資安保護	42



永續環境

4.1 能源管理	49
4.2 廢棄物管理	55
4.3 供應鏈管理	58
4.4 氣候變遷管理	61



社會關懷

5.1 員工概況	67
5.1.1 人權政策	67
5.1.2 員工統計	69
5.2 適才適任	75
5.2.1 薪酬福利	76
5.2.2 人才培育	79
5.2.3 勞資溝通	82
5.3 職業安全衛生	83
5.4 社會參與	87



附錄

附錄一、GRI內容索引	89
附錄二、SASB永續會計準則	93
附錄三、光電業永續揭露指標	94
附錄四、TCFD氣候變遷財務揭露	94
附錄五、上市上櫃公司氣候相關資訊	95
附錄六、管理系統證書	96

經營者的話

致關心艾笛森集團永續經營的朋友：

非常感謝各位對艾笛森集團(艾笛森光電及艾特光電)的關注與支持。身為LED產業的重要一員，我們深知企業經營的責任不僅止於營收與市場佔有率，更承載社會與環境的期待與責任。因此，我們積極投入環境、社會與公司治理（ESG）三大面向的發展，以期達成永續經營的目標。艾笛森集團以「正直誠實，行動務實，謙虛踏實」為公司文化，我們期望透過透明與誠信的企業管理，為社會創造更多的正向影響，也在面臨快速變化的全球市場環境中，堅守我們對利害關係人的承諾。



董事長 吳建榮

環境面

環境面，我們不僅致力於提升能源效率，並積極投入溫室氣體減排的工作。在產品設計方面，我們透過不斷創新與研發，推出了多款高效能的LED產品，以降低能耗並提升環境友善度。我們在產品生命周期管理中，採取全程監控的方式，從原材料的採購、生產製程的優化、產品的使用到最終的回收，皆秉持環保與節能的原則。艾笛森光電透過環保材料的使用和廢棄物減量措施，顯著減少了製造過程中的環境影響。

我們在製造過程中導入先進的節能減碳技術，並持續改善生產設備及優化製程，以降低碳足跡。我們採用了高效能的能源管理系統，並結合物聯網技術，實現生產設備的智能化管理。透過實時數據監控與分析，我們能夠更加精準地調整生產

參數，以達到最佳化的能源使用效率。此外，我們也積極參與綠色供應鏈的管理，與供應商合作共同推動環保材料的使用及綠色製程的改進。我們相信，只有上下游產業鏈共同努力，才能夠實現真正的環境永續。

在減少溫室氣體排放方面，集團設定了具體的減碳目標，並制定了逐步達成的計畫。我們在廠區內推動綠色能源的使用，例如太陽能光電系統的安裝及廠區太陽能照明，並積極進行能源替代的研究。我們也在辦公環境中倡導節能行動，包含設置節能設備、推廣無紙化辦公等，以期在日常營運中減少碳排放。我們相信，每一小步的努力，積累起來都可以對全球氣候變遷的挑戰產生深遠的影響。



社會面，艾笛森光電秉持著"照亮世界、回饋社會"的精神，積極參與社區活動，並推動員工的多元發展與福利改善。我們深信，員工是公司最重要的資產，因此我們在創造利潤的同時，也不忘回饋員工，提供一個安全、健康且具有成長潛力的友善職場環境。我們提供多元化的訓練課程，涵蓋技術、管理、創新思維等各方面，幫助員工提升技能並追求個人成長，進而達成人才永續，提升公司競爭力。

我們在職場中推行多元共融政策，致力於創造一個公平且包容的工作環境，讓所有員工都能夠在這裡找到歸屬感並充分發揮其潛力。我們注重性別平等，並確保所有員工在招募、升遷、薪酬等方面都能得到公平對待。此外，我們也積極關注供



公司治理方面，我們持續完善公司治理架構，以確保營運的透明與公正。我們設立了多元且具備專業知識的董事會，確保決策過程中的獨立性與專業性。我們導入企業風險管理系統，以有效識別、評估及管理企業面臨的各類風險，並建立內部稽核制度，定期檢視公司的運營狀況，確保所有業務活動都符合法律法規及內部規範。

此外，我們也重視利害關係人的溝通，透過定期的資訊

應鏈的勞工權益，確保所有合作夥伴都能遵循基本的人權與勞動保障標準，並且致力於消除任何形式的不當勞動行為。我們相信，只有在尊重每個人的基礎上，企業才能夠實現真正的永續發展。

除了關注員工的成長與福祉，我們也積極投入社會公益活動。我們定期舉辦社區服務計劃，鼓勵員工參與志工活動，回饋社會。我們的社會參與不僅限於資源的捐贈，更重視知識與技能的傳遞，例如與學校合作舉辦光電技術的講座，幫助年輕學子了解產業發展趨勢，激發他們對科技的興趣。我們相信，透過教育與知識的傳遞，能夠為社會帶來更持久的正面影響。

揭露與公開報告，確保公司策略與決策過程透明。除了年報與永續報告書的發布外，我們於官網建立利害關係人溝通管道，以確保與利害關係人保持密切溝通，聆聽各方的意見與建議，並將其納入我們的經營策略中。我們相信，只有與各方利害關係人保持良好的互動與溝通，才能夠促進企業的持續進步與發展。



在反貪腐與商業道德方面，我們建立了嚴格的行為準則與內部稽核機制，以確保公司上下都能夠遵循最高標準的商業道德。我們要求所有員工與合作夥伴在業務往來中保持誠信，並制定了相關舉報制度，鼓勵員工對於任何違規行為進行檢舉。

我們相信，只有在誠信經營的基礎上，企業才能夠贏得客戶與社會的信任，進而實現長期的永續發展。



展望未來，我們將繼續秉持創新與永續的精神，致力於LED技術的突破與應用擴展。全球面臨著嚴峻的氣候變遷挑戰，能源效率的提升是解決這一問題的重要途徑之一。作為LED產業的領導者之一，我們肩負著為全球提供更加高效且環保的照明解決方案的使命。因此，我們將持續加大研發投入，致力於開發出更具能效的產品，並擴大LED技術在智慧城市、農業照明、醫療照明等領域的應用，以實現對社會的更多價值貢獻。

致力於提升員工的工作滿意度與幸福感；公司治理面，我們將持續提升董事會的多元性，並加強風險管理，以應對日益複雜的全球商業環境。

面對未來的不確定性與挑戰時，我們深信，唯有秉持著對環境、社會與公司治理的堅持，並以創新作為驅動力，才能夠真正實現永續經營。艾笛森光電將繼續以誠信、創新、永續的核心價值為指引，為客戶、員工、股東及社會創造更多的價值。

我們也將持續加強在ESG方面的投入，包含更嚴謹的碳排放管理、更深入有計畫的社會參與，以及更有效的公司治理措施。在環境方面，我們將進一步降低產品的碳足跡，並攜手供應鏈夥伴朝著「碳中和」及「淨零排放」的目標邁進，達成產業永續；在社會面，我們將繼續深化社區合作與公益項目，並

我們誠摯邀請各位利害關係人繼續與我們攜手共進，一同面對全球永續發展的挑戰。您的支持與建議是我們不斷進步的動力，也讓我們能夠在追求成長的同時，為社會與環境帶來更多的正面影響。再次感謝大家對艾笛森集團的支持與關注。

編輯方針



揭露範疇

艾笛森光電股份有限公司及艾特光電股份有限公司(下統稱艾笛森)為追求企業永續經營並提升資訊透明度，自願發行2023年永續報告書(下稱本報告書)，我們透過發行報告書向利害關係人說明在企業永續經營的目標下，艾笛森持續建構誠信治理、落實環保與職業安全措施，以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，我們期盼利害關係人能持續關注艾笛森並給予建議，讓艾笛森在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

揭露類別	永續資訊涵蓋範圍
期間	2023 年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
營運據點	艾笛森光電總部 艾笛森光電台北廠 東莞艾笛森光電 揚州艾笛森光電 艾特光電總部 艾特光電台北廠 揚州艾特光電
財務數據	與艾笛森公開之合併財務報告數據一致
環安衛、員工及公益活動數據	艾笛森光電 (總部及台北廠) 東莞艾笛森光電 揚州艾笛森光電 艾特光電 (總部及台北廠) 揚州艾特光電

註: 艾特光電總部於2024年7月搬遷至台北廠，環境及社會面績效並未揭露所有合併財報範圍。



撰寫架構

- 本報告書撰寫架構係參考最新「GRI準則」(GRI Standards)、永續會計準則(SASB)、氣候相關財務揭露(TCFD)，並接軌「聯合國永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)撰寫，同時符合「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供GRI準則內容索引供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過安侯建業聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 艾笛森為提升報告書的揭露品質，經由永續發展工作小組成員審查，並經總經理審查核准後於公司網站公布並上傳公開資訊觀測站。本報告書尚未經獨立第三方確信，規畫於2025年度永續報告書尋求獨立第三方確信。
- 艾笛森通過ISO 9001:2015品質管理系統、ISO 14001:2015環境管理系統及IATF16949汽車業品質管理系統並維持證書有效性。相關證書參照本報告書附錄管理系統證書。



報告書重編情形

本報告書為首年編製報告書，無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更情形。



發行週期

艾笛森規劃每年發行報告書，本報告書為首年發行，

本次發行時間：2024年12月

下一年發行：2025年8月

為響應環保無紙化，盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於艾笛森公司官網，供利害關係人閱覽。

永續報告書連結

https://www.edison-opto.com/esgdownload_tw_1.php



報告書諮詢

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們連絡。

永續窗口

永續發展工作小組

Email

ESG@edison-opto.com.tw

電話

+886-2-8227-6996 Ext.1103

公司網站

<https://www.edison-opto.com>

地址

新北市中和區橋和路17號17樓



永續發展政策

艾笛森秉持「創新」、「創利」、「創惠」的經營理念，「永續創新，低碳智能」為我們的永續願景，並以「打造節能低碳永續環境，成為值得信賴的永續夥伴」為我們的使命，致力貫徹艾笛森光電四大核心價值：永續發展、正直誠信、技術創新、客戶信任，持續落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強永續發展資訊揭露

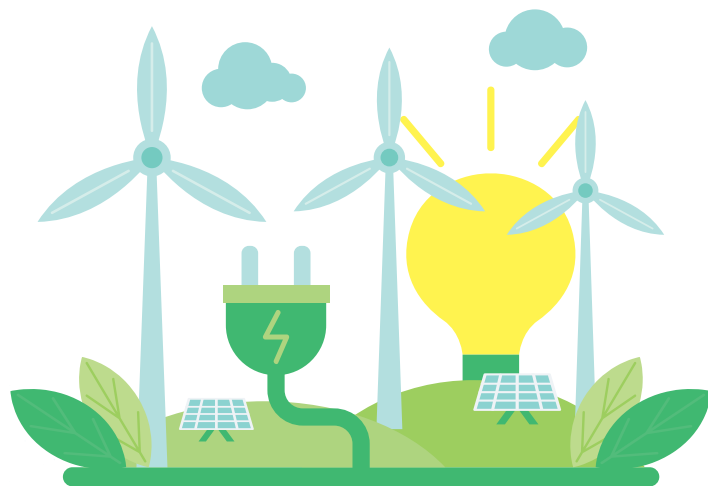
原則，以實踐永續發展。

本公司永續政策適用於整體產業鏈，做為供應商、客戶、員工依循的準則，並經永續發展工作小組審查後由轄下小組實施，2023年度有關環境面、社會面及公司治理面執行成果於本報告書揭露。本公司永續發展政策如下：

構面	政策	永續策略
 環境面	• 節能減碳 • 綠色創新產品 • 污染防治 • 資源循環利用 • 供應鏈環境永續	• 持續提升產品能源效率，降低製程能耗，並推動使用可再生能源，致力於減少溫室氣體排放。 • 在產品設計階段即納入環保考量，採用環保材料，確保產品全生命周期對環境的影響最小化。 • 遵守環保法規，採取有效措施防止污染，確保廢棄物的妥善處理。 • 推動資源回收與再利用，提升廢棄物資源化比率，減少對天然資源的依賴。 • 與供應商合作推動綠色採購，確保供應鏈環保標準的提升，共同實現環境永續。
 社會面	• 員工權益保障 • 人才培育與發展 • 社會共融共榮 • 多元化發展 • 供應鏈社會責任 • 客戶關係管理	• 遵守勞動法規，提供安全健康的工作環境，確保員工的基本權益。 • 提供多元培訓與職涯發展機會，提升員工專業能力，促進個人成長。 • 積極參與社區服務與公益活動，履行企業社會責任，回饋社會。 • 推動多元化發展政策，尊重不同背景與文化，營造包容的工作環境。 • 確保供應鏈夥伴遵守人權與勞動標準，共同維護社會公平。 • 重視客戶需求，提供高品質低碳產品與服務，建立長期信任關係。
 公司治理面	• 董事會多元化 • 風險管理機制 • 資訊透明揭露 • 法規遵循 • 落實誠信治理	• 組成具多元背景與專業知識的董事會，提升決策品質與公司治理水平。 • 建立全面的風險管理系統，定期識別、評估與管理各類風險，確保營運穩定。 • 定期發布財務報告與永續報告，確保資訊透明，維護投資人與利害關係人的信任。 • 嚴格遵守相關法規與標準，確保公司營運符合法規要求。 • 推動企業誠信文化，制定道德行為準則，防範貪腐行為，維護公司聲譽。

本公司為貫徹永續發展政策，我們的具體作為如下：

本公司為健全永續發展之管理，設置由「永續發展工作小組」作為推動永續發展之專職單位，負責永續發展政策、制度或管理方針及具體推動計畫之提出與執行，由董事長擔任永續發展小組召集人，轄下的4個組別為「經營管理組」、「社會關懷組」、「環境永續組」、「綠色產品組」，統合公司資源，依循永續發展實務守則及風險管理辦法及政策，對可能影響本公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險進行辨識、評估、處理及監控，同時採取事先防範措施，減少因風險所帶來的損失原則，定期追蹤及納入各單位日常作業。



永續發展工作小組每年至少召開二次會議，並於董事會報告永續發展情形。2023年度分別於2023/11/10及2023/12/21於董事會呈報永續發展推動情形說明。

永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

艾笛森將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注

在財務績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩氣候變遷及溫室氣體排放，以及攜手供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，本公司將持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

SDGs	細項目標	艾笛森回應
	1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	- 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 - 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	- 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 - 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。
	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 - 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。
	8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 - 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 - 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 - 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 2023年度無任何歧視申訴或者疑似歧視事件發生。 - 落實職業安全衛生管理機制，有效提升員工職場安全。

SDGs	細項目標	艾笛森回應
	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	• 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 • 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。
	12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	• 落實綠色產品，設計製程優化，降低廢棄物的產出。
	13.2 將氣候變遷措施納入政策、策略與規畫之中。	• 2022年起參照TCFD氣候相關財務揭露要求，落實氣候變遷風險治理，並於永續報告書揭露。 • 落實ISO 14064-1溫室氣體盤查。
	16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	• 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並建置檢舉流程及檢舉管道。 • 透過利害關係人溝通，瞭解其對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。



01



利害關係人與重大主題

- 1.1 確認利害關係人
- 1.2 利害關係人溝通
- 1.3 鑑別重大主題

1 利害關係人與重大主題

利害關係人與企業的經營密不可分，我們關注利害關係人的需求，並為了讓報告揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，艾笛森針對報告書進行實質性分析，透過「鑑別利害關係人」、「蒐集永續議題」、

「調查利害關係人經濟、環境及人群衝擊度評估」、「內部營運衝擊程度評估」、「排序決定重大主題」等步驟，確認2023年永續報告書的重大議題。

重大主題鑑別流程



1.1 確認利害關係人

艾笛森召開永續發展工作小組會議，透過內部討論衡量國際間永續發展趨勢、艾笛森產業特性及永續報告書標竿學習，並經由例行與利害關係人之互動經驗及他們對艾笛森營運之關注、依賴及影響程度，鑑別出艾

笛森之主要利害關係人7類。艾笛森主要利害關係人如下：員工、客戶、投資人、供應商、社區、政府機關及金融機構。

1.2 利害關係人溝通

艾笛森永續發展工作小組蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中對我們提出的關注議題，由永續發展工作小組收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則、產業指標與同業ESG報告，歸納出18項永續議題，涵

蓋經濟、環境與社會等面向，確保艾笛森揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

主要利害關係人	對艾笛森的意義	主要關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通實績
 員工	員工為公司營運不可或缺之主力，公司營造員工身心健康且多元發展的職場環境。	員工健康與安全 人才永續 勞僱關係 人權政策 財務績效	聯絡管道： Edison-hr@edison-opto.com.tw 電話、E-MAIL/不定期 勞資會議/每季 員工申訴管道/不定期	1. 教育訓練328場，參與人次5,674人。 2. 員工認同度調查平均達93.06分(東莞/揚州加權平均分數)。 3. 每季定期舉辦勞資會議：台北艾笛森4場、台北艾特4場。
 客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司產品品質與維繫與客戶之良好關係為公司對客戶的最重要承諾。	法規遵循 資訊安全 產品生命週期管理 供應鏈永續 原物料使用 人權政策 能源管理 溫室氣體排放 創新研發	聯絡管道： service-eng@edison-opto.com.tw 客戶會議/每季 業務拜訪/每月 客戶滿意度調查/每年 電話、E-MAIL/不定期	1. 客戶信箱受理134件。 2. 客戶滿意度調查家數：38家。
 投資人	投資人為公司的出資者，保障投資人權益並公平對待所有投資人是公司治理的核心，公司確保投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決策等權利。	財務績效 法規遵循 氣候變遷因應	聯絡管道： investor@edison-opto.com.tw 股東常會/每年 官網投資人專區/每季 法人說明會/每季 公開資訊觀測站/不定期	1. 股東常會出席股數65.29%。 2. 投資人專線受理20通來電。 3. 舉辦法說會5場。

主要利害關係人	對艾笛森的意義	主要關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通實績
 供應商	公司的產品仰賴眾多供應商穩定的提供原物料、零組件，透過永續發展政策落實降低環境與社會衝擊。	法規遵循 員工健康與安全 資訊安全 採購實務 供應鏈永續 財務績效 原物料使用 人權政策	聯絡管道： supplier@edison-opto.com.tw 工廠稽核/每季 供應商會議/每月 電話、E-MAIL/不定期	1. 全數供應商簽署永續承諾書家數，艾笛森14家，艾特81家。 2. 供應商稽核家數，書面54家、實地43家。
 社區	環境面公司在生產過程中若發生環保汙染情事，將對當地社區環境造成重大危害，影響民眾生活品質；社會面，透過社會公益活動參與，當地投資提升社區發展。	法規遵循 廢棄物管理 能源管理 水資源管理 溫室氣體排放 當地社區 員工健康與安全	聯絡管道： Edison-hr@edison-opto.com.tw 里民座談會/每半年 申訴管道/不定期	1. 管委會會議參與次數，總部台灣科技廣場 8次，台北工廠海王經貿廣場 4次。 2. 捐贈活動2場，金額新台幣85,750元。 3. 捐血人次：92人（共計31,050ml）。 4. 產學合作人次：5人。
 政府機關	政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務確保公司營運符合法規要求。	法規遵循 員工健康與安全 資訊安全 人權政策 能源管理 溫室氣體排放 廢棄物管理 氣候變遷因應	聯絡管道： adenhsu@edison-opto.com.tw 主管機關政策宣導會議/不定期 公開資訊觀測站/不定期 公司網頁/不定期 電話、E-MAIL、公文/不定期	1. 與各主管機關公文往來219次。 2. 主管機關會議參與：13次。
 金融機構	銀行貸與的資金，是公司能持續更新生產設備，並投資在其他領域，創造更多收益的來源。	法規遵循 財務績效 氣候變遷因應	聯絡管道： investor@edison-opto.com.tw 股東大會與年報/每年 年報/每年 財報/每季	拜訪次數(Email/電話)：10次。

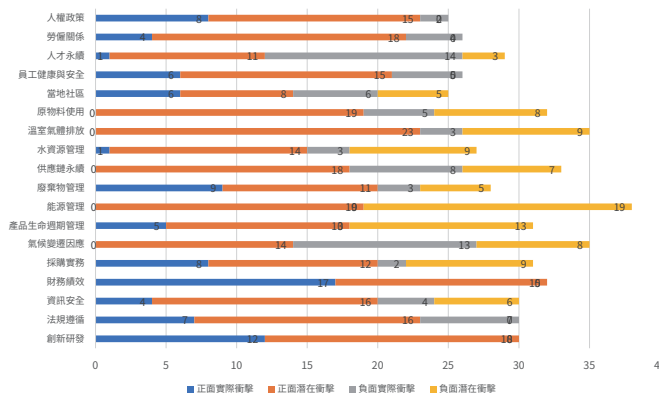
1.3 鑑別重大主題

永續發展工作小組擬定18項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收101份有效問卷，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及人群的衝擊程度評分。召集永續發展工作小

組，考量利害關係人衝擊度評估結果，實施內部營運衝擊度評估，並參考外部顧問意見，排序決定重大主題。



永續議題正負面衝擊評估

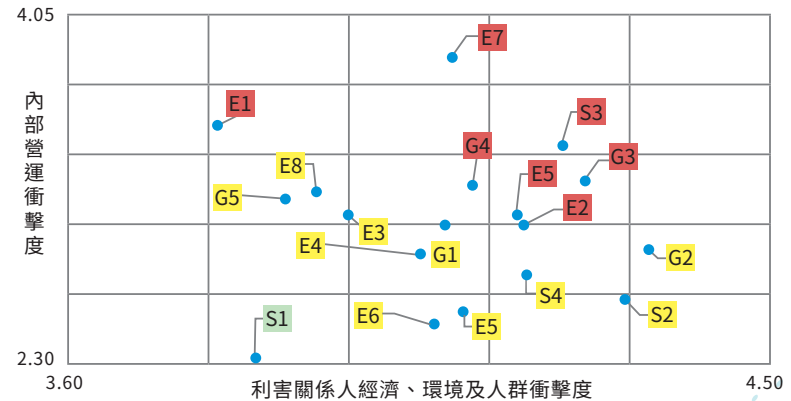


註:人才永續為負面實際衝擊。

永續議題及重大性排序

排序	編號	永續議題	排序	編號	永續議題
1	E7	溫室氣體排放	10	G1	創新研發
2	S3	人才永續	11	G5	採購實務
3	G3	資訊安全	12	E3	能源管理
4	E1	氣候變遷因應	13	E4	廢棄物管理
5	G4	財務績效	14	S4	勞僱關係
6	E5	供應鏈永續	15	S2	員工健康與安全
7	E2	產品生命週期管理	16	S5	人權政策
8	G2	法規遵循	17	E6	水資源管理
9	E8	原物料使用	18	S1	當地社區

永續議題重大性分布



註:紅色為重大主題。為首年報告書故無重大主題變更。

重大主題及價值鏈邊界

類別	重大主題	對艾笛森的正負面、實際及潛在衝擊	對應 GRI 準則 特定主題 (揭露項目)	內部邊界	價值鏈邊界		對照章節
				艾笛森	客戶	供應商	
公司治理	資訊安全	近年資安威脅與日遽增，公司積極投入資安資源，強化資安防護網，2023年度無重大資安事件，屬正面實際衝擊。	• 無對應GRI特定主題	●	○	○	3.6
	供應鏈永續	供應鏈穩定發展是公司永續的根本，2023年度持續透過供應商政策的宣導，供應商永續評鑑確保供應商持續符合公司要求，屬正面潛在衝擊。	• 308供應商環境評估:2016 (308-1、308-2) • 414供應商社會評估:2016 (414-1、414-2)	●	○	○	4.3
	產品生命週期管理	提供符合環保法規及客戶要求之產品，有助於提升公司競爭力及避免違反之財物損失，2023年度無發生任何產品違背法規及客戶安全要求，屬正面潛在衝擊。	• 無對應GRI特定主題	●	○	○	3.5.1
環境	溫室氣體排放 氣候變遷因應	溫室效應造成氣候變遷對環境衝擊日趨劇烈，隨著碳定價的逐步落實，艾笛森已設定減排目標，並逐步落實，因應轉型與實體氣候風險，屬正面潛在衝擊。	• 305排放:2016 (305-1~305-5)	●	○	○	4.1
社會	人才永續	提高員工薪資福利及多元化的訓練可讓員工增加對公司的認同感，同時吸引並留任優秀人才，受限於少子化，產業人才缺乏，屬負面實際衝擊。	• 401勞雇關係：2016 (401-1、401-2) • 404訓練與教育：2016 (404-1、404-2、404-3)	●			5.2
公司治理	財務績效	經濟績效為公司永續發展的基石，唯有穩定獲利，才可以滿足投資人期待，2023年度財務績效符合公司目標，屬正面實際衝擊。	• 經濟績效:2016 (201-1~202-2)	●	○	○	3.4

註：●為直接衝擊；○為公司透過商業關係而衝擊。

02



關於艾笛森

2.1 公司簡介

2.2 參與外部協會

2 關於艾笛森

2.1 公司簡介

艾笛森光電股份有限公司於2001年創立，草創時期即以LED照明作為主要產品，成立之初正值LED產業萌芽之際，艾笛森光電以中高功率照明元件出發，伴隨LED產業發展從競爭期進入多元應用，一路拓展各種立基市場，並培育己身研發實力與技術優勢，迄今，發展出LED元件、DOB、AC模組、DC模組、車燈應用、植物照明及路燈等專業照明產品，企圖擴大市場，成為臺灣照明事業先驅，打造照明設計與整合服

務王國。

為建立系統化模組，艾笛森創造熱、電、機、光（TEMO）技術與設計服務平台，提升產品品質，並首創全方位LED照明設計製造整合服務：LDMS（Lighting Design Manufacturing Service），從元件到模組設計，從光學設計到LED成品設計製造，建立垂直式客製化製造整合與設計解決方案，開創新市場，讓產品擴及全球。

LDMS 照明設計製造整合服務



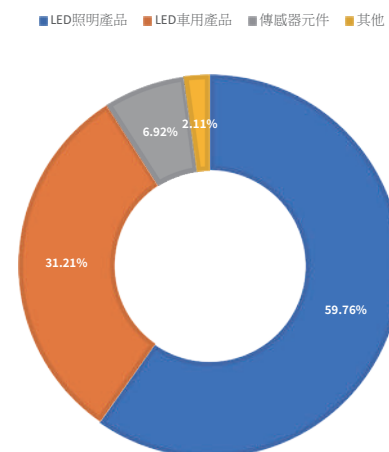
公司沿革



時至今日，艾笛森從臺灣臺北總部，製造基地遍及大陸東莞和揚州，並在加州設立子公司，業務更遍及世界。以臺灣和大陸為主要產品輸出地，艾笛森進一步點亮歐美和全世界。

公司名稱	艾笛森光電股份有限公司
所處產業	我國上市光電業 SASB產業分類：技術與通訊/半導體業
總部位置	新北市中和區橋和路17號17樓
2023年資本額 (單位：新台幣仟元)	1,436,094
2023年合併營收 (單位：新台幣仟元)	1,991,061
營運據點	艾笛森光電總部 艾笛森光電台北廠 東莞艾笛森光電 揚州艾笛森光電 艾特光電總部 艾特光電台北廠 揚州艾特光電
員工人數	台灣艾笛森光電(總部及台北廠)：152人 台灣艾特光電(總部及台北廠)：73人 東莞艾笛森光電：193人 揚州艾笛森光電：206人 揚州艾特光電：105人
主要產品/服務說明	傳感器元件 LED照明產品(元件、模組、成品) LED車用產品(元件、模組、成品)
提供產品的數量	傳感器元件(76,189 kPCS) LED照明產品(370,824 kPCS) LED車用產品(108,572 kPCS)

主要產品營收占比 (%)



營運據點

艾笛森為了加強兩岸三地市場聯繫，集團資源整合，我們營運據點以台灣及中國大陸為核心，主要據點如下：



艾笛森光電股份有限公司 (總部辦公室)

- 地址：235029 新北市中和區橋和路17號17樓
- 電話：+886 2 8227 6996
- 傳真：+886 2 8227 6997
- Email：service-eng@edison-opto.com.tw



艾笛森光電股份有限公司 (台北廠)

- 地址：235012 新北市中和區中正路800號5樓
- 電話：+886 2 8227 6996
- 傳真：+886 2 8227 6997
- Email：service-eng@edison-opto.com.tw



東莞艾笛森光電有限公司

- 地址：廣東省東莞市橫瀝鎮西城一區西聚路9號 523460
- 電話：+86 769 8101 1898
- 傳真：+86 769 8101 1899



揚州艾笛森光電有限公司

- 地址：江蘇省揚州市華揚西路101號225009
- 電話：+86 514 8777 7101
- 傳真：+86 514 8777 7102



艾特光電股份有限公司

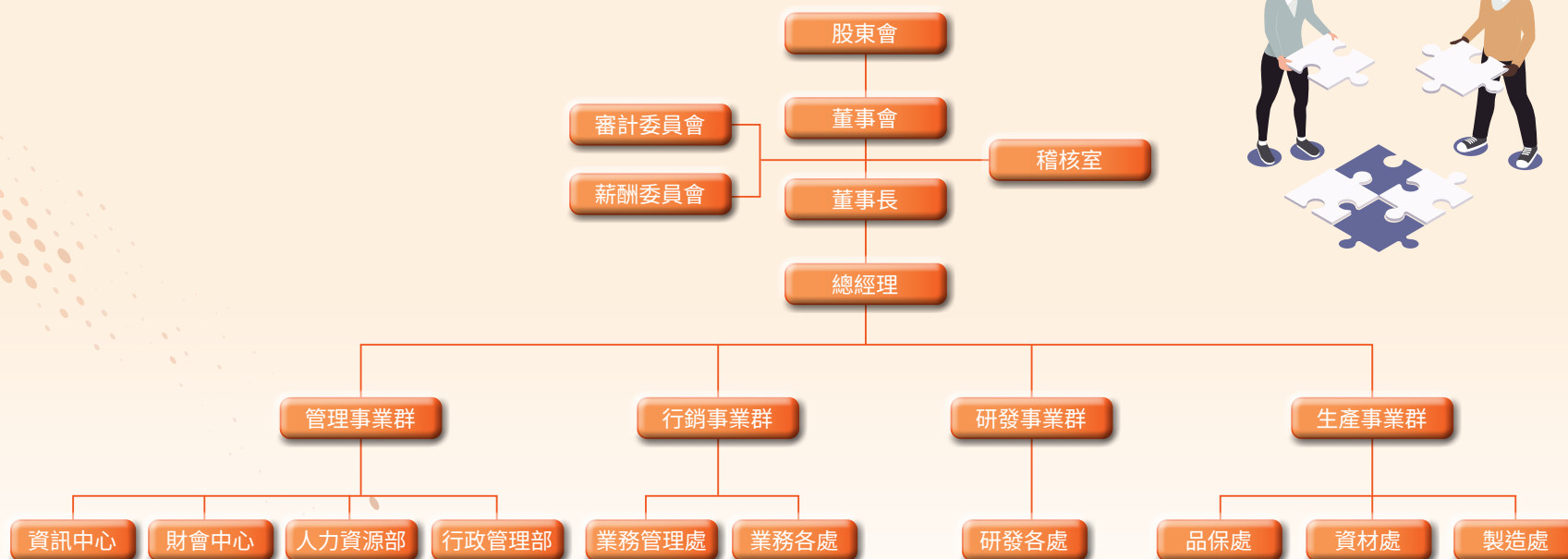
- 地址：235012 新北市中和區中正路800號9樓
- Email：contact@edison-litek.com
- 電話：+886 82277052
- 傳真：+886 82277053



揚州艾特光電有限公司

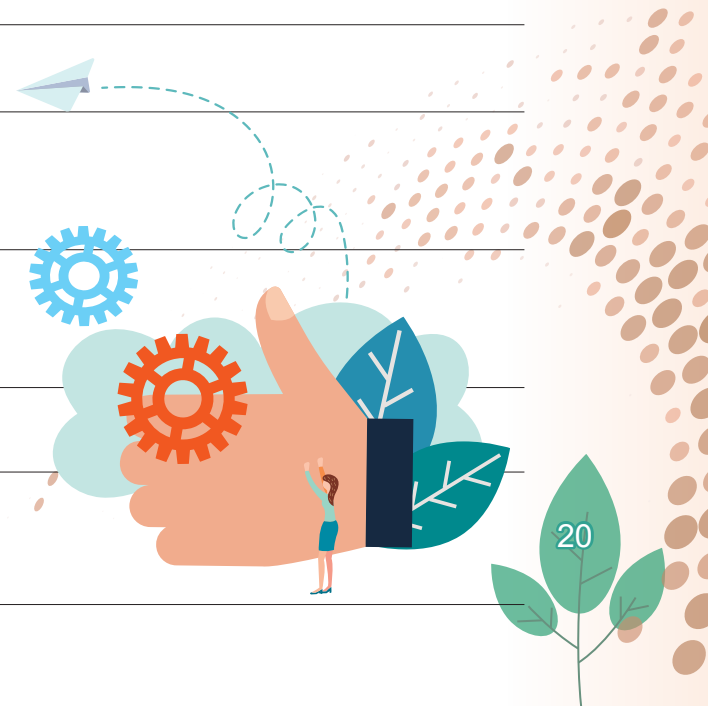
- 地址：江蘇省揚州市華揚西路101號
- Email：contact@edison-litek.com
- 電話：+86 514 87999101
- 傳真：+86 514 87999102

組織結構



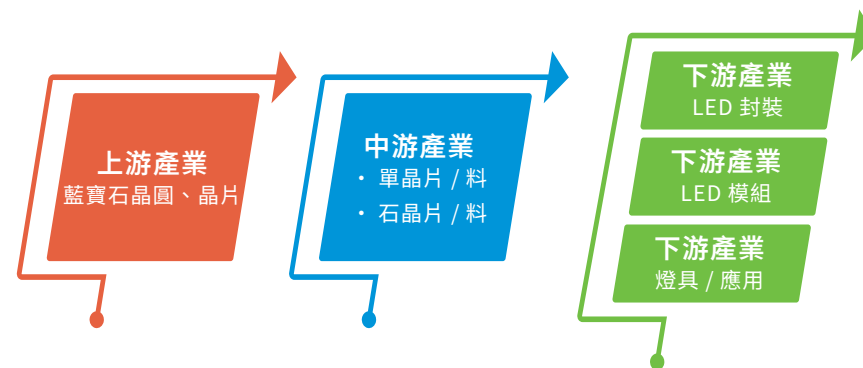
註：因尚無合適人選，故董事長與總經理目前為同一人，為已有過半數董事未兼任員工或經理人，且於 2022 年董事全面改選時新增加一位獨立董事參與董事會運作，以強化董事會監督治理。

部門	工作執掌
 稽核室	1. 內控制度之規劃、推行及修訂。 2. 集團年度稽核計劃之擬定及執行。 3. 其他依據法令規定執行事項。
 總經理室	1. 協助總經理管理本公司各項業務。 2. 經營目標與市場策略之訂定與推動。 3. 專業業務之推動及執行。
 法務部	1. 各項契約制訂審核、執行法律訴訟諮詢服務等作業。 2. 各項智權業務之準備、執行、管理、維護及談判等作業。
 資訊中心	1. 綜理公司資訊系統，資訊安全政策之管理執行。 2. 資訊系統之分析與規劃、評估、導入、開發及維運。 3. 軟硬體設備維護。
 財會中心	1. 規劃暨執行公司財務會計管理及資金調度業務。 2. 集團租稅規劃及預算編製執行等相關作業。 3. 子公司監理與投資評估作業。 4. 投資人關係之處理。
 人力資源部	1. 推動符合勞動法令。 2. 推廣各項員工激勵與福利制度。 3. 人力資源及組織文化推動與管理。
 行政管理部	1. 各項管理制度之檢討與建議。 2. 總務、工安等後勤相關作業的執行及管理。
 業務處	1. 產品推廣，銷售與市場訊息收集 2. 客戶、代理商之開發與管理。 3. 客戶服務制度之制定與執行管理。
 業務管理處	1. 各項業務流程規劃及執行。 2. 各項物流進出口作業及管理。 3. 業務訂單及行政作業管理。
 研發處	1. 開發案可行性評估。 2. 產品行銷媒體規劃與設計。 3. 新產品市場調查。 4. 新產品之研究、開發、設計。 5. 產品功能改良，提高附加價值。
 品保處	1. 公司品質管制制度之建立各項檢驗規範制定。 2. 品質異常及客戶抱怨之改善追蹤。 3. 協力廠商品質稽核原物料及成品限禁用物質調查。 4. 產品信賴性驗證及流明維持率推估。 5. 量規儀器校驗及標準件建立。
 資材處	1. 原物料、生產設備、耗材用品之採購。 2. 供應商及協力廠商之開發管理。 3. 生管排程、存貨及倉儲作業管理。
 製造處	1. 製程技術評估規劃設計。 2. 生產作業流程評估規劃及管理。 3. 機台設備之開發及管理。 4. 負責有關新產品導入生產線、產能提升、產品良率提升。 5. 生產異常之分析及改善方案。



產業鏈

發光二極體製造業上中下游產業結構一般可區分為上游發光二極體磊晶片製造，中游發光二極體晶粒製造、下游發光二極體封裝與模組、最終端的應用市場等四大部分。本公司從事 LED 模組、封裝以及切入燈具等應用市場，位於產業鏈之下游，所屬產業上、中、下游架構圖列示如右：



2.2 參與外部協會

艾笛森致力於提升產業發展，積極參加外部協會，藉由外部交流活動了解國際產業發展趨勢與各國相關規範，納入公司永續經營的策略方

針當中，並且藉由參與各項協會，推廣協會相關業務，亦發揮自身影響力讓整體產業變的更好。

外部協會名稱	參與身份	參與的委員會 / 推動的專案
台灣區照明輸出業同業公會 (艾笛森光電股份有限公司)	會員	無
台灣區電氣工程工業同業公會 (艾笛森光電股份有限公司)	會員	無
台灣區造船工業同業公會 (艾笛森光電股份有限公司)	會員	無
台灣區車輛同業公會 (艾特光電股份有限公司)	會員	無

03

誠信治理

- 3.1 治理實務
 - 3.1.1 董事會運作
 - 3.1.2 功能性委員會運作
 - 3.1.3 內部稽核
 - 3.1.4 倫理誠信
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 產品優勢與客戶關係
 - 3.5.1 產品優勢
 - 3.5.2 營業秘密保護與交易安全
 - 3.5.3 客戶關係
- 3.6 資安保護



3 誠信治理

永續績效



SDGs	公司目標	實績及目標達成
	16.6在所有階層發展有效的、負責且透明的制度	• 每年至少一次進行董事會及功能性委員會績效評估。 • 2023年度召開7次董事會。 • 公司治理評鑑為21%~35%級距。
	4.7確保所有人習得必要的知識可促進永續發展 12.8確保每個人都有永續發展的有關資訊與意識	• 2023董事進修57小時，100%皆為永續發展相關訓練課程。
	16.5減少各種形式的貪污	• 零違法。 • 每年辦理誠信經營訓練。 • 誠信經營相關訓練共計1,285人次參與。 • 零重大違法。
	16.6在所有階層發展有效、負責且透明的制度	• 100%符合有害物質標準。 • 廠區取得ISO 9001/ISO 14001國際系統證書維持有效性。 • 客戶及法規相關有害物質要求0異常事件。 • 證書持續有效。
	8.1依照國情維持經濟成長	• 財務績效持續獲利。 • 2023年度合併營業收入淨額達新台幣19.91億元，較前一年的18.42億元成長約8.09%。 • 2023年度合併營業淨利為47,793仟元，較2022年度43,561仟元，成長約9.72%。
	9.5提高工商業的科技能力，鼓勵創新	• 研發投入費用佔營收比率5%以上。 • 2023年度投入研發費用129,774仟元，佔合併營收比率6.51%。
	17.16透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作	• 衝突礦產調查符合比率100%。 • 衝突礦產調查符合比率100%。

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

艾笛森依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過公司治理實務守則，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「誠信經營守則」、「員工從業道德守則」、「董事、經理

人及受任人道德行為準則」及「舞弊及違反行為準則舉報辦法」，禁止董事、經理人及因業務知悉公司內部重大資訊之人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，艾笛森亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

艾笛森亦建置多元的申訴機制，在公司官網利害關係人專區針對不同利害關係人類別設置不同的聯絡窗口及聯絡管道，艾笛森透過雙向溝通，理解利害關係人對公司的要求與期望，並盡力達成利害關係人期待。

艾笛森官網/
投資人專區/公司治理



利害關係人專區溝通管道



3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

艾笛森重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。艾笛森依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外

在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會於2019年5月決議通過任命公司治理主管，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係。2023年第十屆公司治理評鑑結果艾笛森在上市公司組21%~35%級距，市值未達50億類別評鑑結果列2%~10%，顯示艾笛森在公司治理各方面位在前段班之列，整體治理有效且良好地運作，未來公司亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對艾笛森的信賴。

註：前十大股東名單，請參閱2023年度年報P77。

公司治理流程

合規



建立符合台灣證券交易所等主管機關有關公司治理要求之制度，並落實執行。

職能



成立薪資報酬委員會、審計委員會其成員由獨立董事擔任，以確保落實監督之責，營運團隊依法執行，並定期於董事會報告。

評核



每年參與上市櫃公司治理評鑑作業，並定期檢討策略，透過標竿學習達成優化公司治理成效。

溝通



定期召開股東常會說明公司治理等訊息，並編制年報、永續報告書於網站揭露永續發展及風險管控訊息。

揭露



董事會重大議案之決策公告於網站，以對利害關係人負責。

2023 年公司治理主管執行成果



- ✓ 持續精進公司治理評鑑，維持排名在21%~35%級距。
- ✓ 個人進修ESG相關課程達21小時；安排所有董事合計進修課程時數達57小時。
- ✓ 依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊、議事錄並於修訂章程或董事改選辦理變更登記事務。
- ✓ 擬訂董事會議程於七日前通知董事，召集會議並提供會議資料，並於會後二十天內將董事會議事錄分送各董事。
- ✓ 負責董事會及股東會重要決議之重大訊息發布事宜，確保重訊內容之適法性及正確性，以保障投資人交易資訊對等。
- ✓ 提供獨立董事及一般董事進修課程資訊並協助完成董事進修計劃。
- ✓ 協助獨立董事與內部稽核主管、簽證會計師定期溝通瞭解公司內部控制與財務情形。
- ✓ 2023年度共舉辦5次法人說明會。
- ✓ 辦理公司登記及變更登記。



同時，艾笛森之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公

司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

3.1.1 董事會運作

董事會為艾笛森最高治理機構，本屆董事會有9席董事(包含4席獨立董事，佔董事席次的44.44%)，每屆任期3年，目前4席獨立董事任期均在三屆以內。負責擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。艾笛森公司章程載明董事（含獨立董事）選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則，並遵守「董事選任程序」考量成員多元性及獨立性，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

註：董事於其他董事會任職、具控制力股東參閱2023年度年報第參章公司治理報告-董事及監察人屬法人股東代表者，法人股東之主要股東及董事及監察人所具專業知識及獨立性情形；與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況因為資訊無法取得/不完整故不予揭露。

艾笛森董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，艾笛森亦注重董事會成員組成之性別平等，女性董事比率目標為20%以上，目前9位董事中包括2位女性董事，比率達22%。董事會依法至少每季召開一次董事會，2023年共召開7次會議，全體董事出席率平均為96.83%。

董事成員介紹、學經歷



當年度重要決議事項





多元化統計		2023 年	
		人數	百分比
董事	性別	男	7 77.8%
		女	2 22.2%
	年齡	未滿50	2 22.22%
		50以上	7 77.78%
	學歷	研究所(含)以上	6 66.7%
		大學以下	3 33.3%

註:董事會多元性與獨立性請參考2023年度年報P12。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，艾笛森董事會通過董事會議事規範，明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過董事會績效評估辦法，每年針對董事會，功能性委員會及董事成員進行績效評估，採內部問卷自評方式進行，績效評估的結果作為未來遴選或提名董事時之參考依據。2023年度董事會、董事及功能性委員會之績效評估作業，經由自評結果皆在”優等”以上，並於2024年2月29日提報董事會。

艾笛森為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保500萬美元責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

同時，艾笛森各部門日常與利害關係人溝通時，如發生本公司或利害關係人之負面重大事件，權責部門會先請示董事長，經董事長裁示對具體事件或利害關係人進行盡職調查，俟盡職調查報告完成後向董事長報告，董事長視具體個案情節是否會重大影響到公司營運者，其將於董事會說明公司因應方案。2023年艾笛森未發生自身或利害關係人之負面重大事件。

艾笛森9名董事其中2人同時身兼公司的高階管理階層，未來艾笛森董事會之組成架構及成員經歷背景將延續目前架構。目前集團有多位高階管理專才，故公司有充沛之人才庫可以接任未來之董事空缺。至於獨立董事資格依法須具商務、法務、財務、或公司業務所需之專業經驗，相關接班規劃可由業界或學術界專業人士中進行選任。

艾笛森考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2023年全體董事進修合計57小時，其中與企業永續經營相關主題合計達57小時。

3.1.2 功能性委員會運作

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

功能性委員會	權責及工作重點	成員	年度會議次數	委員出席率	運作情形
審計委員會	- 訂定或修正內部控制制度，以及內部控制制度有效性之考核，以利公司內部控制之有效實施。 - 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序，及其財務業務之作業，以管控公司存在或潛在風險。 - 年度或季度財務報告及簽證會計師之委（解）任或報酬，以確保公司財務報表之允當表達。 - 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券，以管控公司潛在風險。涉及董事自身利害關係之事項或主管機關規定之重大事項，以利遵循相關法令及規則。	成員由專業超然性的4位獨立董事組成。	6次	95.83%	
薪資報酬委員會	- 定期檢討薪資報酬委員會組織規程，並提出修正建議。 - 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準及績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 - 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定董事及經理人之薪資報酬。 - 本公司薪酬制度參照公司章程第18條制定。董事、獨立董事及高階經理人薪酬政策請參閱2023年度年報P19~P20。	薪資報酬委員會由4位獨立董事組成。	4次	100%	



3.1.3 內部稽核

企業內部稽核之目的在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成，協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之有效性，適

時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，並作為檢討修正內部控制制度之依據。



營運之效果及效率



報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範



相關法令規章之遵循

艾笛森依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」、本公司「內部控制制度總則」及「內部稽核實施細則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，因應公司外在環境之變遷，進行檢討及修訂，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，艾笛森依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員。而「內部稽核實施細則」及「董事會議事規規則」明訂稽核主管之任免，應提董事會決議；稽核人員之任免、考評、薪資報酬，依艾笛森「薪工循環」及核決權限表，由稽核主管簽報董事長核定。

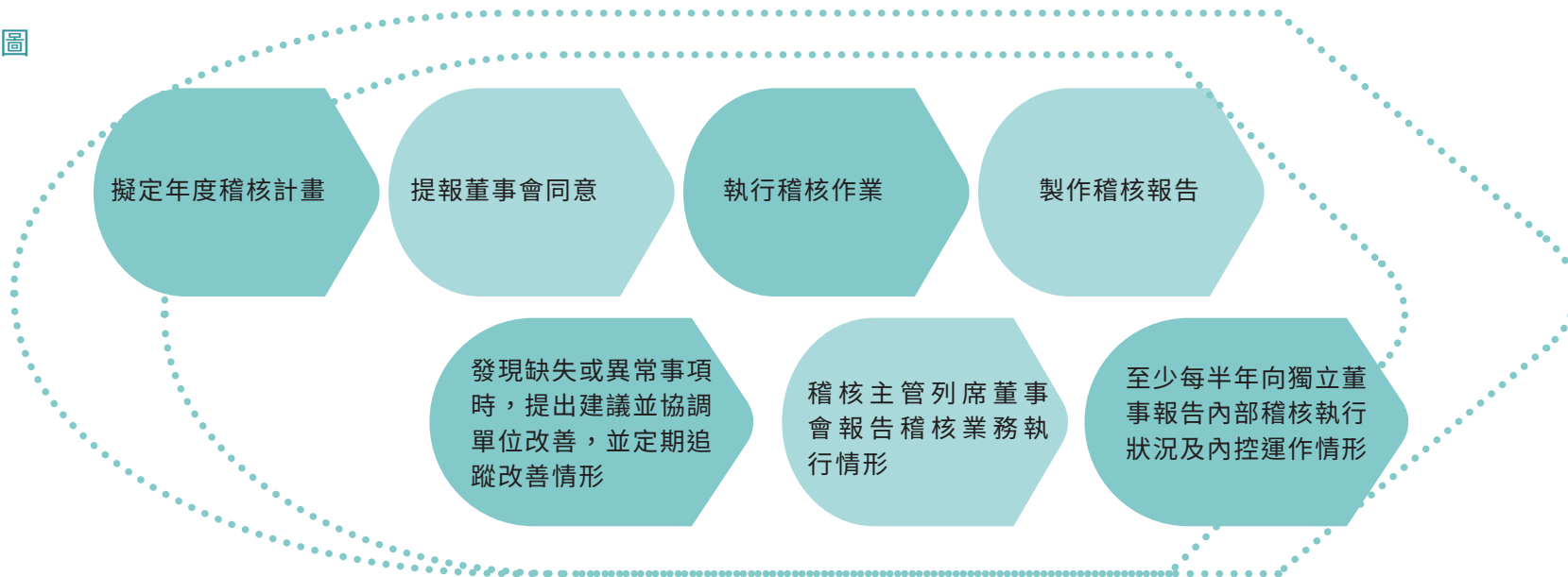
艾笛森除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，稽核室負責覆核各單位執行的自行檢查，包括檢查該作業是否執行並覆核文件以確保執行的品質，並綜合自行檢查結果，報告總經理及董事會。內部稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並且出席審計委員會會

議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據；再者，艾笛森為強化稽核人員的專業能力，每年安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核相關專業課程，提升及維持其稽核品質及執行成效。

艾笛森透過內部稽核運作，持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，創造永續發展的經營環境。2023年依稽核計畫完成台灣總部及大陸各廠區區內部稽核作業，未發現重大異常情事，所有不符合項目皆在期限內完成改善結案；針對稽核結果，由內部稽核主管列席董事會，定期向董事會報告。

稽核流程圖



3.1.4 倫理誠信

倫理誠信(下簡稱誠信)為企業經營成功之基石，致力維護道德和誠信行為，並艾笛森重視同仁品德，透過多元化的溝通與宣導方式強化同仁誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默

化中形塑公司整體企業的誠信文化，確保公司決策和整體業務運營符合誠信倫理，促進公司長期發展，為社會和環境創造積極的影響。



新進人員教育

- 於新進人員報到時，由管理部向其宣導公司的誠信內規，並要求簽署聘任契約書，其中特別包含誠信專款的條文約定。
- 管理階層皆應以身作則，恪遵誠信原則，以形成整體的誠信文化。



誠信經營內規

- 本公司由總管理處兼任隸屬董事會之推動誠信經營單位，負責協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範機制，並每年至少一次向董事會呈報執行情形，2023年度執行情形已於2023年11月向董事會報告。
- 誠信經營內規公開於官網，並設立聯絡窗口供利害關係人反映意見。同仁可透過多種管道（官網、電子郵件、電話等）查詢或諮詢。
- 2023年舉辦與誠信經營相關的教育訓練，計1,285人次。



檢舉機制

- 建置多種檢舉管道，包括官網、員工信箱及獨立檢舉信箱。
- 檢舉人需具名，並提供相關證據；若涉及高階主管，應呈報至獨立董事。
- 本公司承諾調查過程應秉公處理，對檢舉人身份保密，並確保檢舉人不因檢舉而遭不當處置、對待或報復。
- 若檢舉情事屬實，本公司應立即啟動處理程序，必要時向主管機關報告，並保存調查之相關資料五年。
- 據統計，本公司2023年度違反誠信內規受理舉報件數共計為0件，檢舉管道並未接獲任何涉及同仁違反誠信的案件與紀錄，亦未發現包括公司、員工或者商業夥伴存在違反誠信問題或貪腐行為的案件。



商業互動的誠信原則

- 同仁於執行業務過程中，應向交易對象清楚闡明公司的誠信政策，並拒絕任何形式的不正當利益，以確保業務行為的透明與合規性。
- 如本公司發現進行商業交易的代理商、供應商或其他對象涉有違反誠信行為，為避免違反本公司之誠信原則，必要時將予以列為拒絕往來對象，以維護公司的誠信遵循形象。
- 本公司與交易對象簽訂之契約明確約定雙方皆應遵循誠信條款，以確保雙方恪守誠信原則，並保有隨時終止契約的權利，以保障自身的商業利益與維護誠信交易形象。

3.2 風險管理

面對日新月異的經營環境，我們透過內部隸屬總經理的風險管理小組負責風險管理相關經營規劃活動的展開，風險管理範疇涵蓋公司治理、環境及社會面。

風險面向		因應策略
 財務面	利率變動	公司財務結構健全，資金運用保守穩健，設有專職人員隨時掌握金融資訊，並以保守穩健之立場運用財務工具降低利率變動之風險。
	匯率變動	- 降低美金及人民幣的淨部位，以降低匯兌風險。 - 公司財務人員隨時搜集有關匯率變化資訊，並參閱銀行及投資機構提供之金融財經資訊，以即時掌握匯率動態。 - 開立外幣存款帳戶，視實際資金需求及匯率走勢，調節所持有外幣部位。
	信用風險	設有專職人員負責交易相對方之授信額度之訂定、授信核准及其他監控程序以確保逾期應收款項之回收已採取適當行動，並逐一覆核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。
 環境面	環境污染	- 依據ISO 14001環境管理系統，落實污染管制，遵循廢棄物清理法之法規進行實施管理，定期執行廢棄物廠商的資格審查及最終處理流向確認，以確保艾笛森產出的廢棄物都可以妥善處理。 - 落實環境考量面風險鑑別，針對可能之汙染源建立管控機制。 - 年度委員會會議檢討環境管制成效。 - 落實法規鑑別，符合政府法規要求。
	氣候變遷風險	- 因應極端氣候，高溫限電議題是我們在用電管理上的因應事項，在電力管理上除收集當地區域供電狀況外，監控電力使用量已掌握用電情形；推行節電措施，包括更換冰水主機、汰換室內燈具改用節能功效之LED燈具等 - 對於風災及暴雨影響，定期舉辦防災教育訓練，並設置緊急應變小組及災害復原計畫，確保因災害影響而造成營運中斷時可持續維持其業務之運作。 - 落實ISO 14001環境管理系統。 - 響應政府節能政策，艾笛森及艾特總公司及台北工廠落實溫室氣體盤查，並設定減排目標。 - 符合政府法規及客戶需求。
 產品競爭面	市場競爭	- 在綠色產品設計上積極研發布局，以高能源轉換率與低碳產品組合協助客戶降低成本、提升效率。2023年本公司多項產品通過節能標章及取得正字標記，提供給客戶更多優質的綠色產品。 - 研發技術的創新，專利的取得，確保屬於全球領導族群。
 社會面	職業災害	員工為重要資產，保障工作環境安全，避免因職災損工造成潛在成本與風險。建立員工安全及安全生產相關制度，落實危害風險管理，並定期針對所有員工實施職安衛相關訓練，對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項員工互護，工作安心，推行無災害工時紀錄。
	員工流動率偏高	- 通過員工訪談及員工滿意度調查、申訴溝通管道，瞭解員工心聲，適時調整公司相關政策等，增強員工歸屬感。 - 定期舉辦員工活動，促進友善職場。
	勞動力不足	- 積極推進設備自動化：針對勞動力不足，積極推進生產設備自動化，整合並共享集團設備自動化資源，加大對設備自動化的投入，用機器降低人員勞動強度，並且用機器取代簡單重複動作。 - 加強人員留任：提升員工薪酬福利，注重員工關懷，致力於降低員工離職率。
	員工訓練不足	- 共享集團講師資源，強化公司培訓力量。 - 善用政府及客戶培訓資源，豐富培訓內容，激發同仁學習興趣。

風險面向	因應策略
 營業秘密保護與資訊安全	• 要求新進人員、供應商簽署保密切結條款之協議書；依客戶要求簽署相關保密文件；限制敏感與機密資料之存取以及傳遞至外網。 • 對於檔案安全及設備安全進行管理，系統應定期實施整體備份，且定期執行重整作業，以節省磁碟機使用空間並增加系統運作效能。 • 設備安全應對於門禁、機房進行管制，並對器材及機房設備維修管理，且機房安全措施予以定期檢查。 • 設定權限管理，落實資安內控循環。 • 落實異地備援機制。
 原物料供需風險管理	• 因應供應商貨源供應的不確定性，除開發與分散供應商，輔以避險採購，降低貨源中斷風險。 • 運用物流集貨機制與要求供應商等方式，提高併櫃出貨比率，降低零散出貨管控風險。



3.3 法規遵循

法令遵循不僅是公司董事及管理團隊之責任，全體員工應建立就營運所應遵循之法令，亦應建立明確之遵循意識及制度，以符合公司治理以及內部業務流程符合最新法令，確保企業組織和人員遵守相關規則，以避免或降低企業內、外部犯罪違法損失之法律風險，也使企業在商業活動前透過內部法令遵循作業評估適法性，排除可預見之法律風險，降低隨時可能發生法令未遵循之風險。整體而言，有效的法令遵循不但可防止弊端，減少面對司法調查、罰款、訴訟、負面新聞等勞力時間費用損失，並能提升企業形象，進而吸引到優質獨立董事、職員及交易對象，使企業、股東和利害關係人共創三贏之局面。

「零裁罰」是艾笛森一直列為公司治理的關鍵績效指標，為達成100%之目標，本公司每年會定期檢視、鑑別所有環保相關法規以及客戶要求，也會不定期檢視、鑑別法規是否有更新內容，並針對法規之適用性進行判斷，必要時調整公司政策及流程。如政府單位以及客戶端稽核結果有違規或不足之情況發生，本公司將優先進行改善並針對具體問題提出改進對策，避免類似的事件再次發生。

本公司於2023年期間皆依法行事，在法規遵循方面，未因違反任何規定（包含但不限於未遵循行銷、傳播等法規），而遭到超過新台幣30萬元之罰鍰或其他非金錢上之處罰。

3.4 營運績效

重大主題		經濟績效
	政策 / 承諾	追求最大利潤是公司持續努力的目標，專注本業並堅持「誠信、專業、務實」之經營信念以達永續經營。
	目標	- 健全公司治理，以永續發展為目標。 - 持續轉型發展照明模組，擴大多元產品應用布局，提升高毛利產品銷售比重。 - 產品持續轉型。 - 內部流程改善。
	負責部門 / 申訴機制	- 窗口：永續發展工作小組。 - Email：ESG@edison-opto.com.tw
	投入資源	- SWIR短波紅外線LED開發。 - 綠能供電照明系統開發。 - 友善環境照明設備開發。
	評估機制	2023年度合併營業收入淨額達到新台幣19.91億元，較前一年的18.42億元成長約8.09%。 2023年度合併營業淨利為47,793仟元，較2022年度43,561仟元，成長約9.72%。 2023年度每股盈餘為0.35元。

經濟績效是企業營運的核心要務，追求最大利潤亦是企業持續努力的目標，艾笛森自成立以來，秉持創新、團隊、效率、熱忱的企業文化邁向永續經營：保持技術領先、落實客戶滿意、追求全員共享、提升股東價值、善盡社會責任，力求藉此持續創造財務績效。

此外，艾笛森透過良好的公司治理，持續強化經營體質，供應鏈整合，降低生產成本，提昇競爭實力，除了增強股東、內部員工、供應夥

伴及客戶對我們的信心外，也創造共榮的多贏局面。展望未來，艾笛森仍將面對競爭激烈的市場及充滿變數的經濟環境，但我們除致力加強與客戶密切之合作關係之外，亦將持續現有產品之研發改良，並採取多角化策略，透過與國際級客戶保持良好合作關係，提高市場敏銳度，充份掌握新產品發展趨勢，研究開發具利基性產品。期能提昇公司產業之競爭優勢，並順利達成公司之營運目標。

近年財務績效

項目	2021 年	2022 年	2023 年
收入	2,105,864	1,841,983	1,991,061
營運成本	1,577,515	1,414,188	1,487,909
員工薪資與福利	378,276	384,234	455,359
支付出資人的款項	59,945	17,183	27,320
支付政府的款項	15,236	17,100	4,911
社區投資	0	0	0
留存的經濟價值	74,892	9,278	15,562

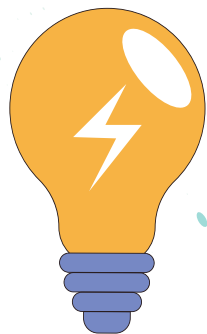
註：・收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。
 ・營運成本定義包含可採採購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的現金支出。
 ・員工薪資與福利定義包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目），若已涵括於營運成本內時，此項目金額須扣除。
 ・支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。
 ・支付政府款項包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。
 ・留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。



3.5 產品優勢與客戶關係

3.5.1 產品優勢

重大主題	產品生命週期管理
 政策 / 承諾	• 承諾本公司產品符合國際環保法規及客戶產品要求，避免對環境造成污染以及危害人體健康。 • 本公司在公司內部成立了跨部門之有害物質管理團隊以管制產品之設計、採購、生產及包裝標示等相關流程，並要求供應商與委外加工廠商，將原物料與製程添加物納入綠色管理。 • 承諾不接受或使用來自衝突礦區的金屬。 • 綠色設計。
 目標	• 無違反禁限用物質導致的客戶申訴。 • 關鍵供應商每年度完成衝突礦產調查。 • 產品全面符合本公司禁限用物質規定。 • 產品取得能源效率認證占比20%。
 負責部門 / 申訴機制	• 窗口: QA/RD。 • Email: akiralee@edison-opto.com.tw
 投入資源及具體成果	• 2023年度依據責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，完成對外包商/供應商提供產品中所含鉭 (Ta)、錫(Sn)、金 (Au)、鎢(W)、鈷(Co)的來源盡責調查並揭露其冶煉廠資訊。 • 依據客戶禁限用物質要求規範，進行管控物質標準審核並與客戶進行溝通。 • 與關鍵供應商/外包商簽訂聲明書。 • 定期要求供應商/外包商提供歐盟RoHS物質材料外部檢驗報告。
 評估機制	• 2023年度無違反禁限用物質導致的客戶申訴。 • 2023年度產品全面符合本公司禁限用物質規定。 • 2023年度產品取得能效認證占比1.63%。



3.5.1.1 綠色設計與盡責任採購

艾笛森的產品落實有害物質管理，綠色環保產品貫穿整個設計開發過程，每個過程均經過內或外部資格機構進行檢測，對設計、生產

過程、出貨等進行全過程監控，使之符合國際、國家和客戶的環保法規要求。

衝突礦產管理

公司的所有產品都能滿足發展組織 (OECD)《受衝突影響和高風險地區礦產供應鏈盡職調查指南》或同等和公認的盡職調查框架及其他法律法規的要求；公司不直接從冶煉廠或精煉廠購買原材料，為避免剛果民主共和國與其周邊國家的衝突區域及其它高風險地區出產的礦物所引起的人權災難及降低供應鏈的管理風險，公司制定衝突礦產政策，並建

置供應商負責任礦物採購管理流程。

公司不接受且不使用原產自剛果民主共和國與其周邊國家的衝突區域及其它高風險地區出產的鈹、錫、鎢、金、鈷等礦物。為達成此承諾，集團特此聲明：

1. 所有採購的物料供應商須履行遵守環境法規。
2. 供應商須確保提供給公司的材料和產品不得使用源於剛果民主共和國與其周邊國家的衝突區域及其它高風險地區出產的鈹、錫、鎢、金、鈷等礦物。
3. 供應商須參照發展組織 (OECD)《受衝突影響和高風險地區礦產供應鏈盡職調查指南》或同等和公認的盡職調查框架及其他法律法規的要求，建立負責任礦物採購管理系統負責任礦物採購管理。
4. 供應商須對供應鏈中涉及使用的相關礦物進行溯源，定期使用 CMRT、EMRT 等方式向公司如實申報產品中鈹、錫、鎢、金、鈷等礦物的使用情況及來源，並確保使用符合 (Responsible Mineral Initiative, RMI) 負責任礦產保證流程 (Responsible Minerals Assurance Process, RMAP) 的冶煉廠或精煉廠。
5. 供應商須承諾遵守集團的負責任礦物採購政策，且提交合格的 CMRT 報告，才有資格成為集團的合格供應商。

2023 年公司共完成供應商的衝突礦產盡責調查，我們將供應商回復的冶煉廠或精煉廠資訊與 RMI 公佈的認證合格冶煉廠清單進行對比，若發現未獲得責任礦產保證流程 (RMAP) 認證的冶煉廠或精煉廠，皆要求供應商須推動這些冶煉廠或精煉廠在規定時間內完成 RMAP 認證或

從供應鏈中移除，截止 2023 年止未發現供應商的交付產品含有來自剛果民主共和國與其周邊國家的衝突區域及其它高風險地區出產的鈹、錫、鎢、金、鈷等礦物。

3.5.1.2 綠色供應及生產

艾笛森邁向環保永續的同時，我們也關注供應商於永續發展有關環境、社會面之成長，期許透過供應商之管理逐步攜手供應商達成產業永續。

艾笛森的環境管制物質管理流程主要是：(所有產品都符合RoHS、REACH等法規要求，所有物料的標識區分管理、對原材料/製程和成品進行的監控等。)

1. 在產品評估階段依照作業流程，對所有涉及的物料進行評估，包括的環境管制物質的要求，經評估通過的物料才能進入採購資源池。
2. 建立製程HSF監控管理制度，包括製程輔助材料、治工具等之管理。
3. 對原材料入倉前、生產製程中和OQC出貨段採取嚴格環保抽樣測試管控；
4. 對材料追溯機制管理機制，在需要時可以進行追溯管理；
5. 落實產品全生命週期之HSF風險管理。

本公司產品2023年度未發生任何HSF異常，及任何有關來自於客戶有關HSF異常的投訴。

3.5.1.3 智慧財產管理

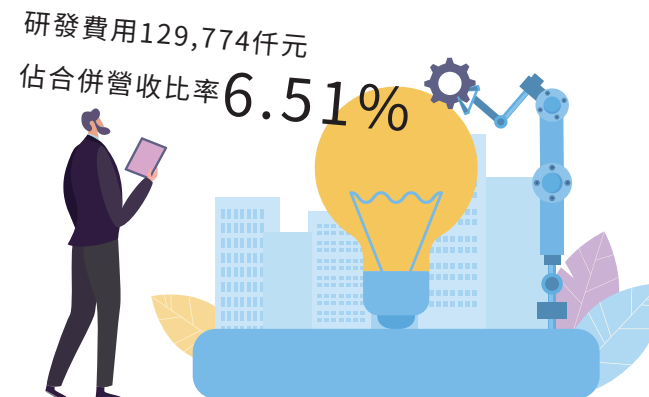
新產品的開發及技術的進步為LED產業而言甚為重要，尤其以專利的取得以保護本公司的智慧財產權，建立智慧財產權管理辦法以確保智慧財產權相關之維護管理。計開發與客戶共同合作開發產品，並將這些技術申請專利藉以保護本公司產品的競爭優勢與避免其他同業的抄襲。截至2023年底本公司目前在台灣、大陸、美國及歐洲等地區所擁有的專利達213項，包括36項發明專利，以創新技術迴避專利侵權風險。

為加強公司人員有關智慧財產權相關職能，艾笛森每年安排研發以及法務智財人員的智慧財產權相關教育訓練，以強化本公司智財保護意識以及能力。

另為鼓勵全體員工踴躍創新、申請專利及積極推介公司專利(含專利申請)納入LED相關協會標準，以提高公司競爭力，並訂有專利激勵制度，獎勵同仁創新並肯定對公司知識產權有貢獻者。

3.5.1.4 研發成果

艾笛森企業文化以創新為先，注重節能燈具產品開發，以即時提供創新的服務滿足所有客戶，協助企業邁向淨零。2023年度投入之研發費用129,774仟元，佔合併營收比率6.51%。



近二年度之研發成果



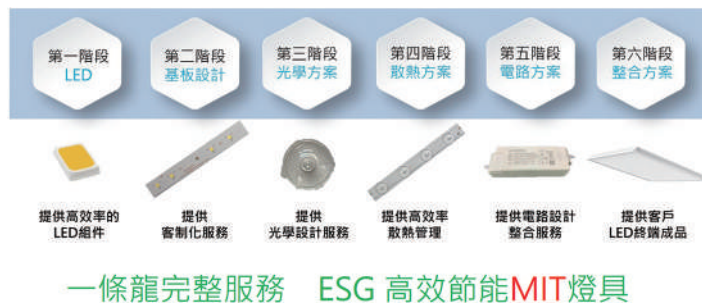
2022 年

新式巨陣型高顯指影視應用模組
低危害UVA殺菌照明平板燈
可迴避射頻干擾的智控調光路燈系統

2023 年

SWIR短波紅外線LED開發
綠能供電照明系統開發
友善環境照明設備開發

高效節能與淨零產品方案 (Edward)



ESG 節能高效 減碳力 = 競爭力 辦公室/生產線



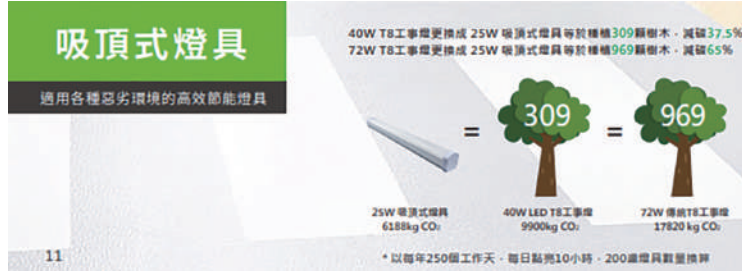
減碳力 = 競爭力 儲藏室/生產線/建築外牆/廠區照明



減碳力 = 競爭力

0排碳量 綠電系統





深耕模組及成品市場



3.5.2 營業秘密保護與交易安全

營業機密是艾笛森能夠保有產品競爭力的核心，也是公司營收得以持續成長的基礎；同時交易安全也是客戶或供應夥伴能否信賴艾笛森的關鍵。

艾笛森總管理處，負責制定與執行公司之營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產之管理、保存及保密作業程序，並定期檢討實施結果，確保內部人員業務執行時能有效遵守公司作業程序；並且透過不定期公告保密訊息提醒同仁應確實遵守規定，不得洩露因執行職務

而知悉的公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產權予第三方，且不得探詢或蒐集非自身職務相關之公司營業秘密、商標、專利、著作等。

公司亦建置獨立的檢舉管道及後續調查程序，並藉由不定期稽核抽查同仁職務行為，2023年未發生公司營業機密或客戶資訊外洩或遺失之紀錄。



3.5.3 客戶關係

LED產品的能效、品質與可靠度為客戶關注產品特性，因此客戶對供應商品質之要求具有相當程度之標準，艾笛森之客戶群包括國際品牌客戶及代理商，使得我們的產品更具有國際性，成為立足業界之一大利基。目前艾笛森持續深耕既有之客戶之外，亦期望能建立更多元化應用產品之客源，包括蓬勃發展的淨零市場，以創立更穩定之營業收入來源，奠定其產品更具國際性及跨產業之特色，以增加未來市場開發實力。

同時，艾笛森內部設有專門的業務專案團隊，依循ISO 9001品質管理系統要求建立相關客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理、

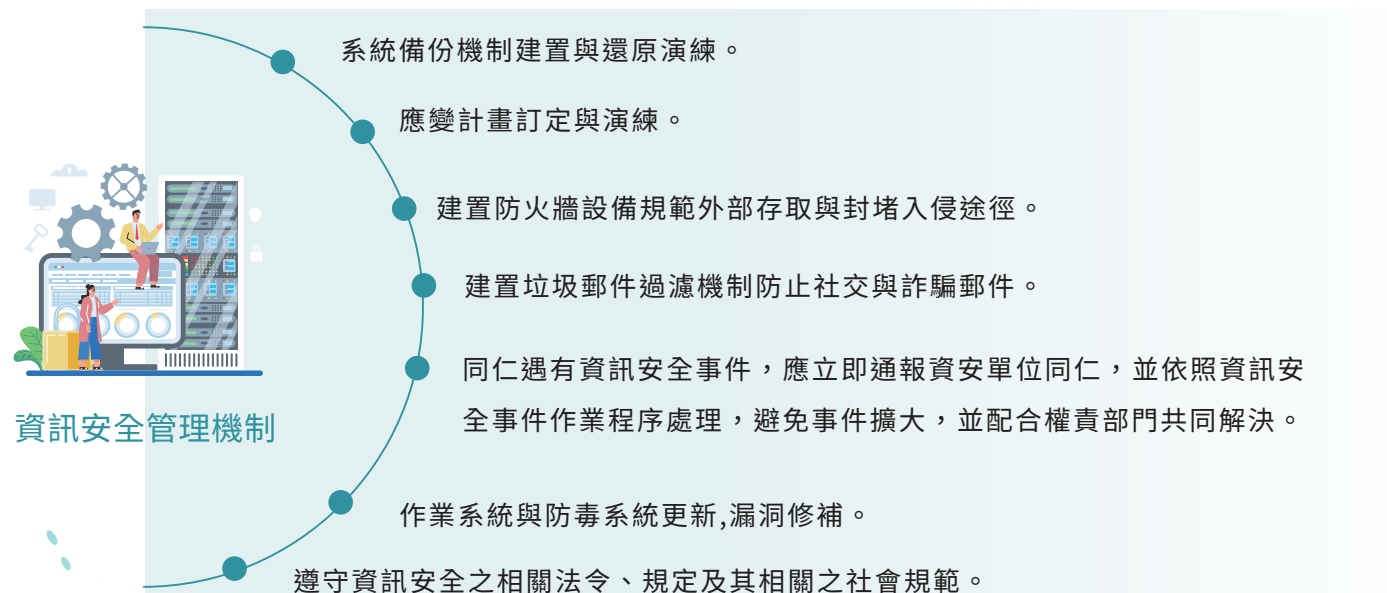
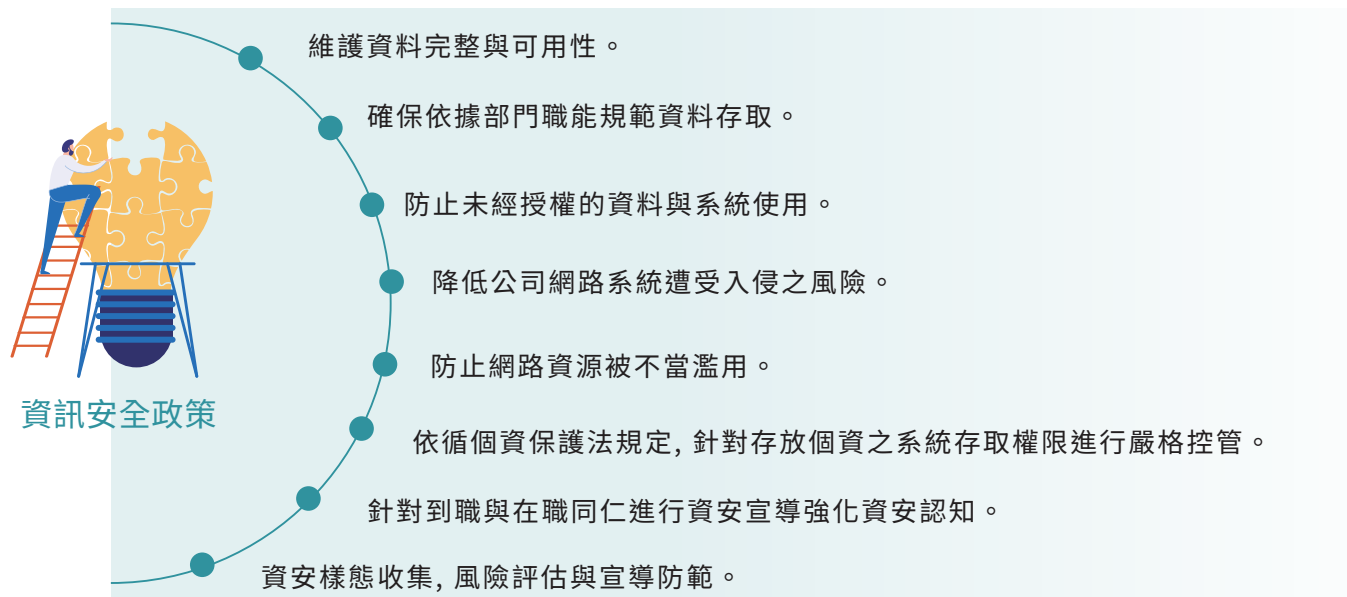
售後服務等流程，以落實提升各方面的專業服務品質，贏得客戶信任與實現公司的長久獲利。

為了客觀蒐集客戶聲音，我們依據客戶滿意度調查管理機制，每年利用問卷方式，向現有客戶進行滿意度調查。調查實施後，艾笛森會進行客戶滿意度調查評分結果及回饋建議彙整，並傳達相關部門及高階主管可藉客戶滿意度調查結果，檢閱客戶的回饋找出改善的機會，重大意見改善，並會以電話或親訪方式回覆客戶，以當責態度提供改善對策，持續提升產品與服務品質，確保客戶的需求得到了解及滿足。

3.6 資安保護

重大主題		資訊安全
	政策	確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性及適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。
	目標	• 每年發生符合上市公司重大訊息需發布的資安事件0件。 • 資安專責主管及資安專責人員設置。
	負責部門 / 申訴機制	• 負責部門：資訊中心 • Email: lewishsu@edison-opto.com.tw
	投入資源	• 成立資訊安全專責單位，負責資訊安全事項推行。 • 實施資訊安全教育訓練、宣導和查核。 • 加入中華民國資訊軟體協會資安長聯誼會。 • 加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT)。 • 實施資料存取管控。 • 定期備份並實施災難復原演練。 • 設資安專責單位，含資安專責主管及資安專責人員。
	評估機制	• 2023年度未發生符合上市公司重大訊息需發布的資安事件。 • 2023年度無因機密資訊洩漏影響客戶及員工個資，致遭主管機關裁罰情事。 • 2023年度主機弱點掃描。 • 資訊安全宣導受訓人數50人次，並不定期進行資安樣態宣導。 • 2023年度會計師外部稽核帳號權限，無缺失事項。 • 2023年11月10日總經理於董事會報告資安執行情形及2024年度資安計畫。 • 完成Softnext SPAM SQR續約，防堵病毒、蠕蟲...等惡意程式擴散，攔截附件及檔案夾帶零時差惡意程式、APT攻擊工具、含有文件漏洞的攻擊附件及利用Drive by download等攻擊手法的威脅郵件。

隨著資訊時代的高度發展，資訊系統的普及，帶來便利的同時，也伴隨著不可預知的安全風險，嚴重者癱瘓公司資訊網路，營運中斷，造成公司及利害關係人重大損害。



04

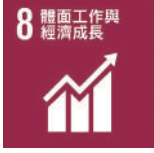
永續環境

- 4.1 能源管理
- 4.2 廢棄物管理
- 4.3 供應鏈管理
- 4.4 氣候變遷管理



4 永續環境

永續績效

SDGs	公司目標	實績
 13 氣候行動 13.2將氣候變遷措施納入營運計畫 13.b進行有效的氣候變遷規劃與管理	• 2050淨零排放。 • 艾笛森及艾特總公司與台北工廠完成ISO 14064-1溫室氣體盤查。 • 依循TCFD指引揭露氣候風險與機會治理。	• 艾笛森及艾特總公司與台北工廠完成溫室氣體盤查。 • 完成TCFD氣候風險與機會鑑別及風險因應揭露。
 7 負擔得起的 清淨能源 7.3提高能源效率改善 7.a提高潔淨能源與科技取得管道	• 再生能源占比2%以上。 • 年度節能專案減少200公噸CO2排放。 • 產品取得能效標章。	• 再生能源總量974.22GJ，佔總能源比率2.13%。 • 營運節能方案總計減少能源耗用1,813GJ，減少248.82噸CO₂排放。 • 產品服務減少能源耗用1,696GJ，減少232.67噸CO2排放。 • 天井燈、投光燈、平板燈、路燈、吸頂式燈具及崁燈皆取得能效標章。
 6 清潔飲水 與衛生設施 6.3改善水質，減少污染	• 生活污水依法規完成檢測，並符合法規。	• 生活污水水質監測結果符合法規要求。
 12 責任消費 及生產 12.5透過預防、減量、回收與再使用減少廢棄物產生	• 廠廢棄物回收再利用比率50%以上。	• 2023年度全集團廢棄物回收再利用量為156.957公噸，佔總廢棄物總量262.966公噸之59.69%。
 8 體面工作與 經濟成長 8.9制定及實施政策，促進地方文化與產品	• 在地化採購家數占比40%以上。	• 艾笛森在地化採購家數佔比為48.41%。

重大主題	溫室氣體排放 / 氣候變遷
政策 / 承諾	• 能源效率提升。 • 減少溫室氣體排放。 • 持續改善。
目標	1.2025年度完成2024年度溫室氣體盤查並經第三方查證。 2.提高能源使用效率。 3.電器採購優先選擇一級節能及優化節能之電器，降低整體碳排放。 4.2050淨零排放。
當年度投入資源 / 具體成果	1.節能措施宣導及執行。 2.完成年度節能專案。 3.溫室氣體盤查作業實施。
負責部門 / 申訴機制	• 總務/工務。 • Email：edwardyang@edison-opto.com.tw
評估機制 / 成果	完成2023年度自主溫室氣體盤查。

艾笛森在追求均衡發展，永續經營之前提下，由總經理簽署制訂環境保護政策，對外宣誓企業保護環境與維護社區安全的決心，對內要求員工充實專業，持續創造環保有益社會大眾的產品，以環保作為公司永續經營的基本考量。截至2023年止，艾笛森工廠端持續維持ISO 14001

環境管理系統之有效運行，每年接受認證單位及環安衛委員定期稽核，並透過環安衛稽核所發現之缺失，列入改善重點，透過PDCA循環持續改善，以達到環安衛管理系統符合法規、持續改善的精神。



我們的環境政策

珍惜資源

提升各項資源使用效率，針對可以資源回收之項目進行回收，包括用紙、用水、用電等皆進行有效運用。妥善處理事業廢棄物、並將堪用廢品進行活化再利用，促進資源循環使用與倡導環境的永續發展。



遵守法規

遵循環境保護法規之要求，並持續進行教育訓練與自主檢視，做到環境保護之預防、改善與發展管理。



預防污染

優先採購符合低污染、可回收、省資源之環保產品，期帶動綠色消費風氣，達到生態效益最大化。



持續減廢

定期檢視能源績效，執行節能措施、設備改善等能源管理，結合自身的營運管理及各項光電技術，降低營運對環境衝擊。每年規劃具體智慧節能減碳行動方案，業務成長的同時兼顧建構智慧低碳的社會。



我們的做法

減碳

- 於生產製程進行製程改良，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任。
- 落實ISO 14064-1溫室氣體盤查，並訂立減碳目標。
- 辦公室空調溫度調整 26°C，減少碳排放。
- 提高再生能源使用及落實節能專案，達成節能減碳。

減廢 - 垃圾分類

- 推動垃圾分類，設立資源回收箱，達到減廢。
- 推動零免洗餐具之使用，減少生活垃圾量。
- 珍惜水資源使用，洗手間使用省水水龍頭。

事業廢棄物

- 對事業廢棄物依管理辦法進行管制作業，並依照各廢棄物之化學特性進行分類與儲存，再委託合格之廠商進行清理。
- 廢棄物回收再利用，減少環境衝擊。

綠色採購

- 承諾提供之產品不含REACH所公告之高關注物質(SVHC)。
- 我們遵守歐盟 RoHS 的綠色環保規範，推動綠色採購管理，除要求供應商所提供之料品不得含有有害物質外，公司在生產過程中亦不使用含有有害化學物質之原、物料。
- 購買環境標章及能源標章之產品。

綠色產品

艾笛森建立完整的環境管制物質管理流程，主要做法如下：

- 全面符合RoHS、無鹵、非無鹵系統顏色區分、SCM供應商原物料管理系統、第三方報告年限1年。
- 在原物料評估階段要求供應商提供符合要求第三方材料環保測試報告。
- 公司對原材料入倉前、生產製程中和出貨段進行有害物質抽樣測試。
- 對材料供應商有建立了HSF的管理機制，將風險管控前移。

化學品管理

艾笛森建立化學品管理辦法，以確保化學品符合法規及安全要求

- 建立化學品管理清冊，有效列管類別、數量及存放區域。
- 依據GHS標示及儲放管理。
- 落實SDS管制，並提供相關個人防護具。
- 定期實施化學品演練，確保人員緊急應變之有效性。

緊急應變

- 艾笛森各廠區訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。每半年定期舉行緊急應變教育訓練及消防演練，新進員工皆須實際操作滅火器，並透過演練小組模擬實作，培養同仁緊急應變和自我安全管理的能力，在災情尚未擴大時即能採取相應對的行動，降低危機所造成的衝擊與傷害。
- 配合消防隊授予員工消防逃生、急救等相關訓練。

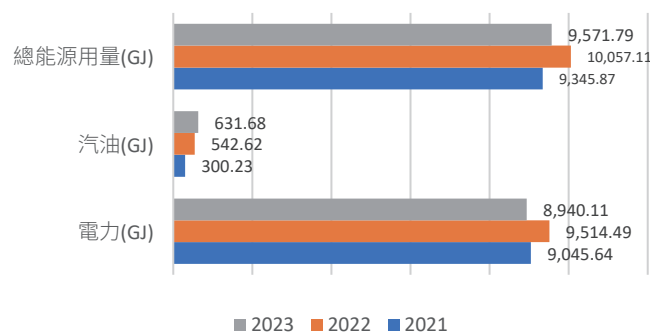
2023年依據緊急應變計劃，各廠區營運據點完成緊急應變演練共2場，以利同仁面臨緊急事件發生時，能迅速處置，降低人員傷害及環境影響。

4.1 能源管理

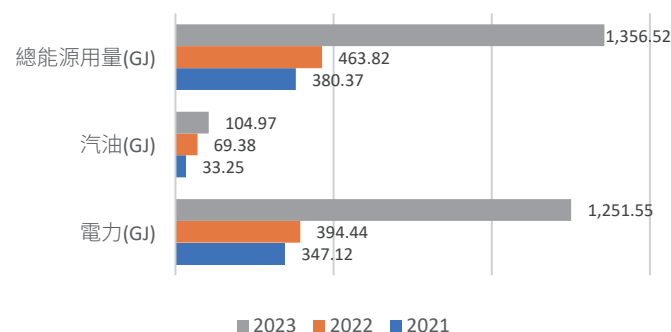
地球能源缺乏，艾笛森為避免不當的浪費，重視能源的管理。主要營運據點的能源主要包括液化石油氣、電力、柴油及汽油的使用。再生

能源部分除揚州艾笛森光電採用光伏發電外，其餘營運據點無再生能源使用。

艾笛森總公司能源耗用

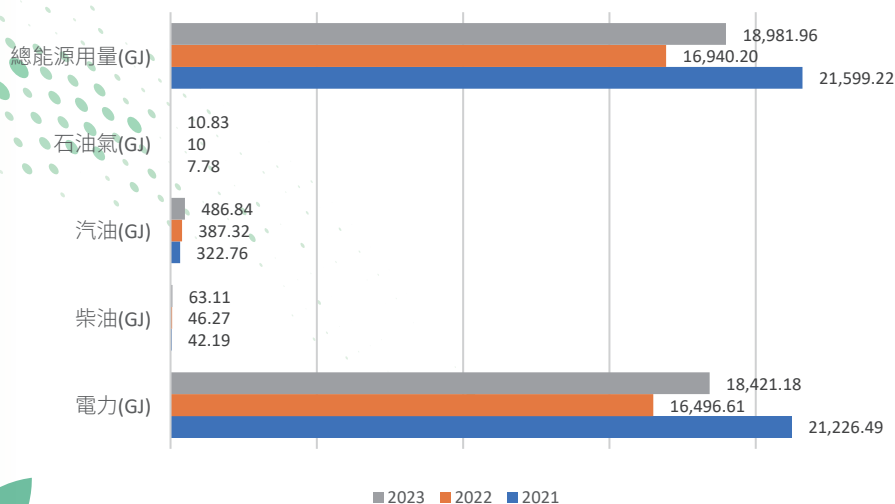


艾特總公司能源耗用

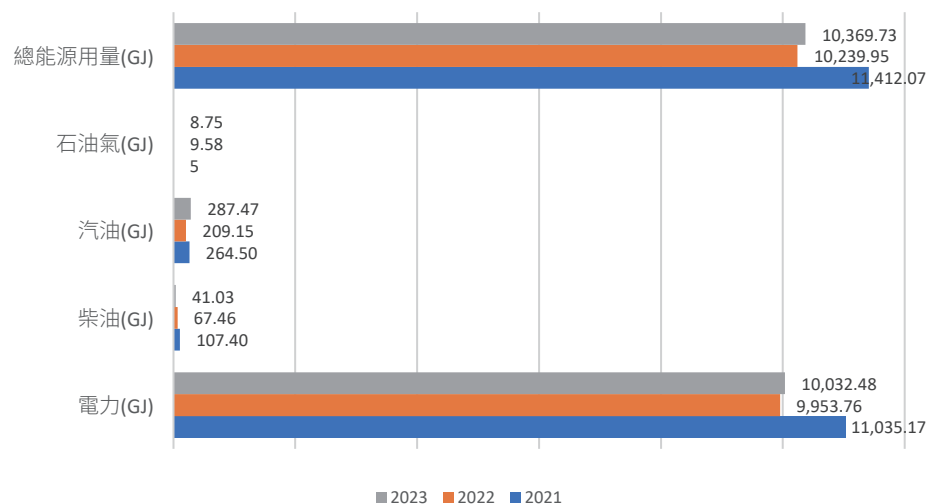


註：2022年度及2023年度艾笛森總公司因應疫情，淨零業務產品需求復甦，故公務車用油量與業務量呈正比增加；艾特總公司2023年度因工廠擴增一產線，故能源耗用相較過往明顯提升。

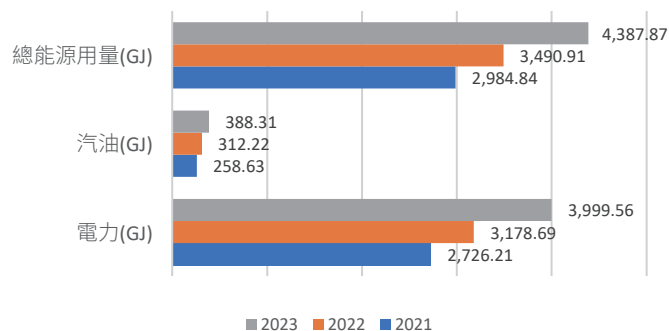
艾笛森揚州廠能源耗用



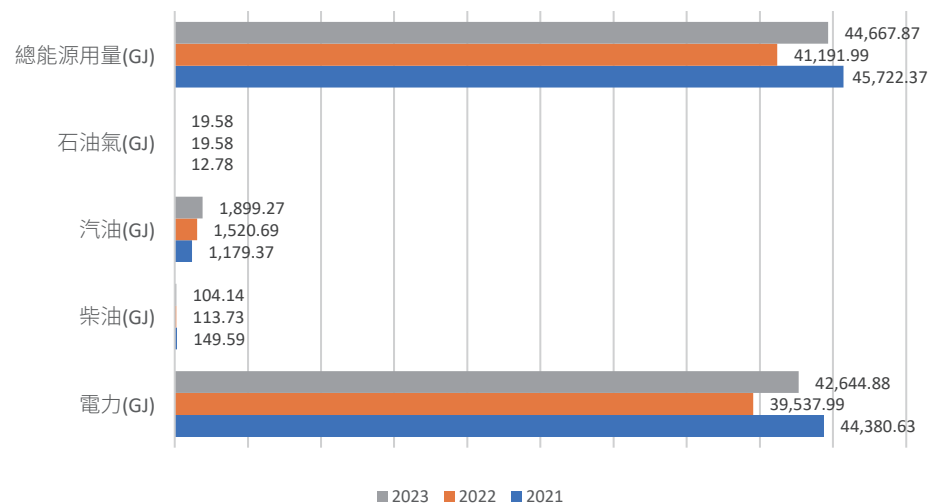
艾笛森東莞廠能源耗用



艾特揚州廠能源耗用

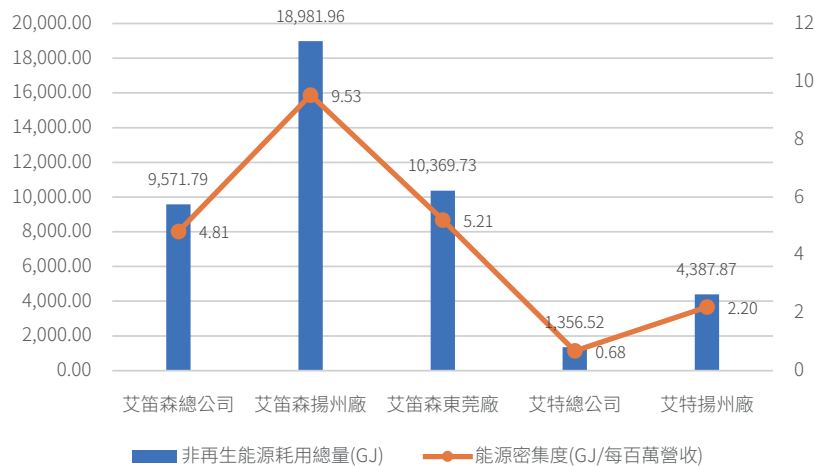


全集團能源耗用



註1：熱值參照台灣環保署溫室氣體排放係數管理表6.0.4版，柴油熱值為每公升8,400kcal，石油氣熱值為每公升6,635kcal，汽油熱值為每公升7,800kcal，天然氣熱值為8,000kcal/M³，每kcal為4,186J(焦耳)，每度電為3,600KJ，1GJ=1*10⁹焦耳。

2023年度非再生能源耗用及密集度



註：2023年度合併營收1,991百萬元。

再生能源

2023年度艾笛森揚州廠光伏發電283,204kWh，回歸電網12,588kWh，實際再生能源使用量為270,616kWh，使用974.22GJ。2023年度再生能源與非再生能源總耗用為45,642.09GJ，再生能源佔全體總能源耗用佔比為2.13%。



4.1.1 溫室氣體管理

溫室氣體排放政策



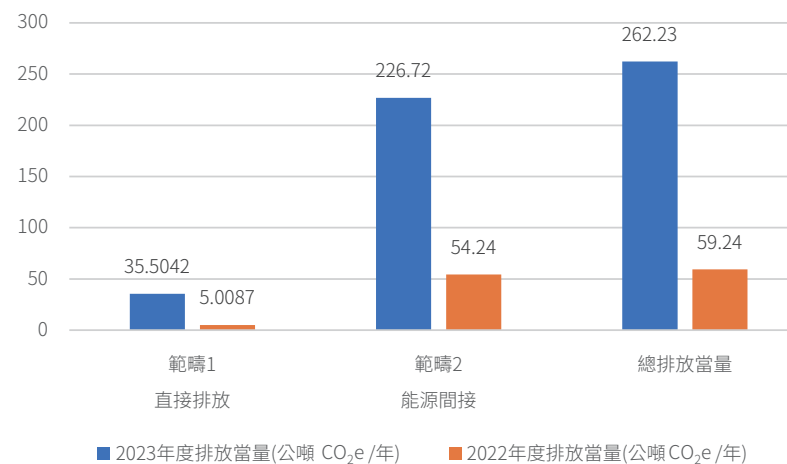
直接溫室氣體排放 (範疇 1)

本公司所擁有或控制的排放源，直接的排放源為汽油耗用。

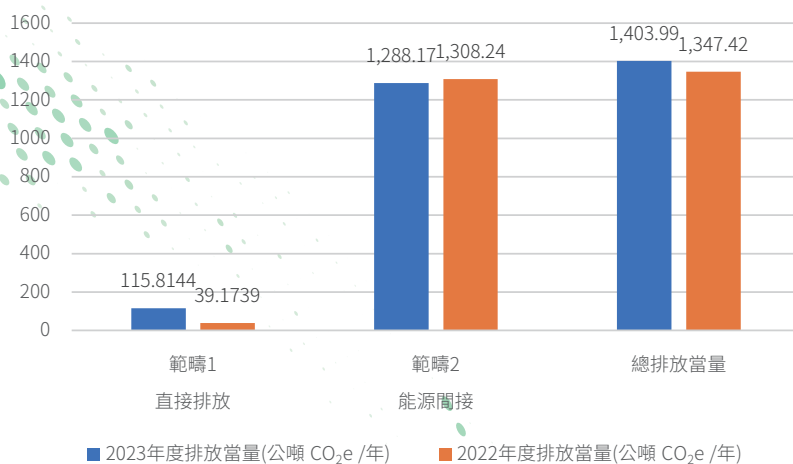
能源間接 (範疇 2) 及其他間接溫室氣體排放 (範疇 3)

本公司間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括製程設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放(範疇3)針對工廠端其他的活動所產生的其他間接排放，排放源是由其他公司/單位所擁有或控制的，故不列入盤查。

艾特總公司溫室氣體排放

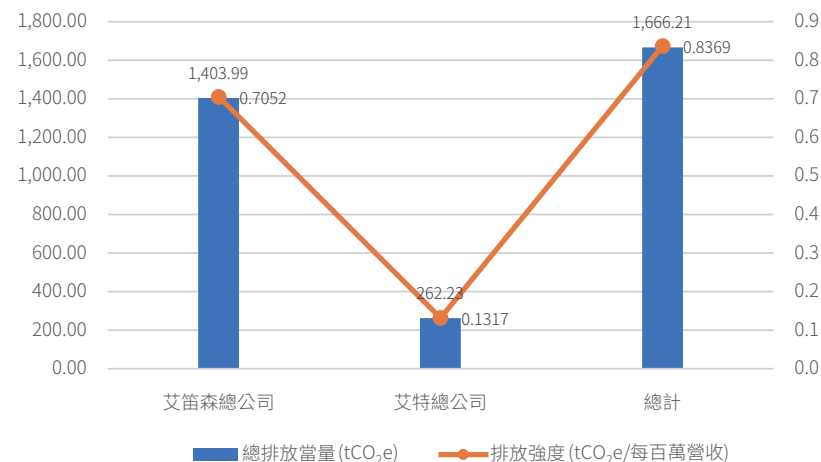


艾笛森總公司溫室氣體排放



2023 年度溫室氣體排放強度

溫室氣體排放及強度



註：全球暖化潛勢(GWP)引用IPCC 第六次評估報告之全球暖化潛勢。

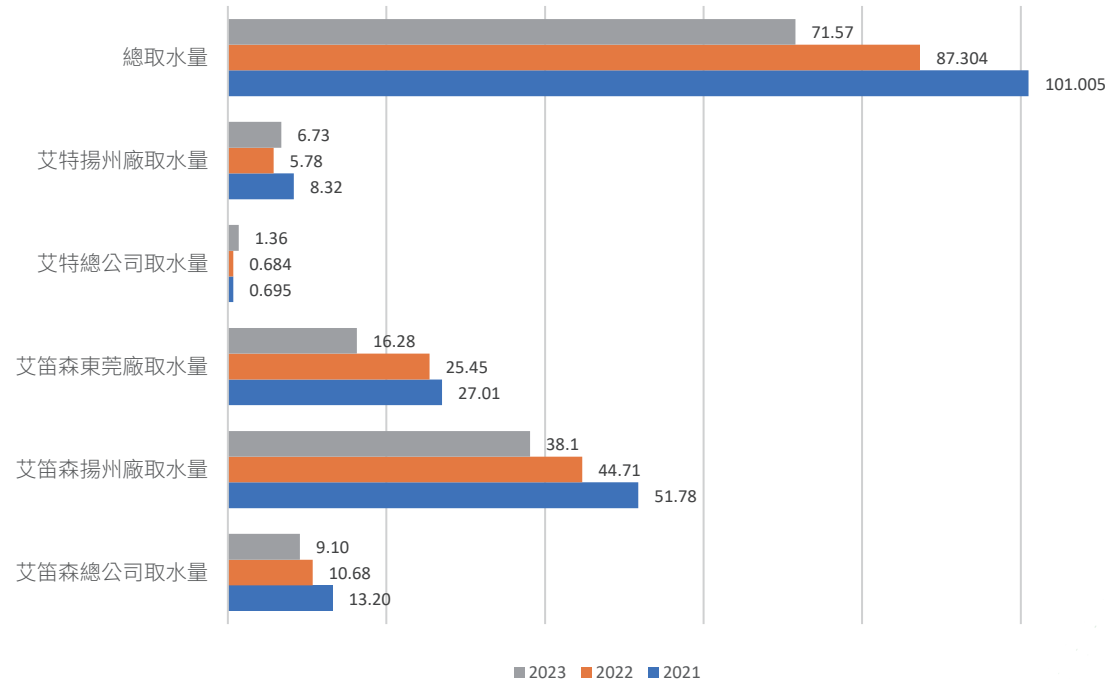
註：全球暖化潛勢(GWP)引用IPCC 第六次評估報告之全球暖化潛勢。

4.1.2 節能減碳及污染防治

4.1.2.1 污水處理

本公司及工廠端之水來源皆來自於自來水，非屬水資源壓力地區。本公司無製程用水，揭屬於生活用水，對環境影響相對較少。為符合當地排放標準，污水先經過油水分離處理後並同一般生活污水進行前處理，定期對所有排放污水進行監測，確保達到排入污水處理廠的水質要求。

水資源耗用情形 (單位:百萬公升)



註1：本公司無製程用水，故耗水量為0，取水量等於排水量。

註2：1度水為1公噸，為0.001百萬公升。

註3：艾笛森東莞廠於2023年度活化產線效率，將舊式廠房整合新廠運作，故用水量大幅度減少。

污水水質監測

單位：mg/L	艾笛森揚州廠		艾笛森東莞廠		因應策略	
	總懸浮固體 (STD: 400)	化學需氧量 (STD: 500)	化學需氧量 (STD:500)	生化需氧量 (STD:300)	總懸浮固體 (STD:400)	化學需氧量 (STD:500)
2021 年	35	78	246	108	48	188
2022 年	13	18	-	-	-	-
2023 年	18	47	344	145	65	260

註：艾笛森總公司及台北工廠、艾特總公司及台北工廠無汙水檢測要求。
STD為標準值。

4.1.2.2 節能成效

艾笛森積極推進節能減排，期望通過本公司的管理，節約能源資源，維護全球生態環境的可持續發展。我們期望提升再生能源使用比率，以達到節能減碳效益。

2023 年度營運活動節能專案

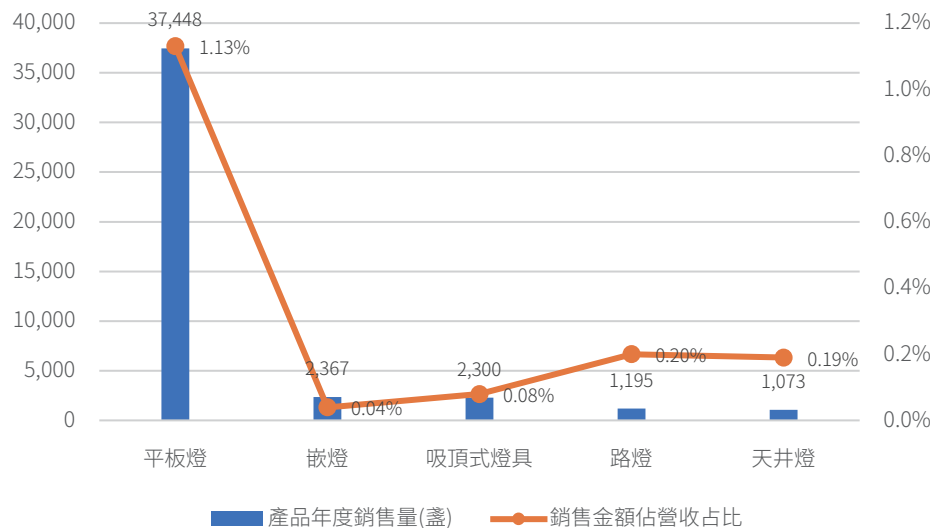
營運據點	節能專案	說明	變更前 (注意功率與數量)	變更後 (注意功率與數量)	效益 (年度)
艾笛森台北工廠	節能冰水主機更換	工廠5F更換鑫國節能冰水主機共五台。	339,746度/年	213,376度/年	節電率 37.2% 節電 12.6 萬度
艾笛森台北工廠	節能平板燈更換	工廠5F產線內更換204盞平板燈具。	21,542度/年	13,464度/年	節電率37.5% 節電8,078度
艾笛森揚州廠	辦公區更換LED平板燈	辦公區更換新型平板燈。	25顆40W	20顆25W	節電880度
艾笛森揚州廠	廠區更換LED平板燈	車間雙管日光燈更換為平板燈。	12根燈管60W	20顆20W	節電563度
艾笛森揚州廠	光伏發電專案	廠區實施0.9MW光伏發電項目，年發電量約28萬千瓦時。	0	光伏電量為283,204kWh	節電283,204度
艾笛森東莞廠	太陽能燈	將廠區原圍牆燈、A/B棟宿舍樓前走道燈更換為太陽能燈（不用電）。	53顆18W	6顆60W	節電1,045度
艾特臺北廠	節能冰水主機更換	工廠4+9F更換鑫國節能冰水主機共十台	259,250度/年	228,140度/年	節電率12% 節電31,110度
艾特揚州廠	空壓節能變更	講大功率空壓轉變小功率	75kWh	45kWh	節電52,800度
總節電及減排效益				節電503,680度，減少能源耗用1,813GJ， 減少248.82噸CO ₂ 排放。	

產品服務節能

營業據點	年度	產品節能	專案說明	變更前規格及數量 (實際成功銷售)	變更後規格及數量 (實際成功銷售)	效益
酒店	2023	LED平板燈	B1F~10F(11層樓) 辦公室照明換裝	◆72W 2尺*2尺-T8輕鋼架燈*870盞 ◆108W 4尺*2尺-T8輕鋼架燈*1600盞	◆25W 6060 LED節標平板燈*870盞 ◆40W 60120 LED節標平板燈*1600盞	節電率 63% 節電 39 萬度
	2023	LED平板燈	B1F餐廳暨販賣區	◆56W 2尺*2尺-T8輕鋼架燈*129盞 ◆72W 4尺*1尺-T8輕鋼架燈*505盞 ◆15W 六吋嵌燈*375盞	◆23W 6060 LED節標平板燈*129盞 ◆23W 30120 LED節標平板燈*505盞 ◆11W 六吋嵌燈*375盞	節電率60% 節電4.5萬度
	2023	LED平板燈	地下停車場 廚房照明	◆20W LEDT8-4尺工事燈*278盞 ◆40W 2尺*2尺-T8輕鋼架燈*125盞 ◆60W 4尺*2尺-T8輕鋼架燈*52盞	◆14W LEDT8-4尺工事型感應燈*278盞(待機4W) ◆25W 6060 LED節標平板燈*125盞 ◆40W 60120 LED節標平板燈*52盞	節電率46% 節電2.3萬度 節電率36% 節電1.3萬度
總節電及減排效益					節電47.1萬度，減少能源耗用1,696GJ，減少232.67噸CO ₂ 排放	

產品能效標章

2023年度取得的能效標章產品及營收占比



4.2 廢棄物管理

艾笛森針對車間現場產生的垃圾進行有害垃圾、無害垃圾的分類存放，收集，處理。廢棄物包括生產產生的廢電子元件/配件，廢塑膠料，廢銅材，紙皮等均由經主管機關核可之回收廠商處理回收；生活垃

圾統一由市政環衛所處理；生產過程中產生的各種有害廢棄物，嚴格委託當地經主管機關核可廠商進行離場無害化處理，確保合法處置。危險廢物集中收集，與環保局認可的危廢處理單位統一離場處理。

艾笛森總公司及台北工廠廢棄物統計（單位：噸）

類別	廢棄物項目	2021	2022	2023	處理方式	離場 / 現場處理
有害事業廢棄物 危險廢棄物	廢液閃火點小於60°C（不包含乙醇體積濃度小於24%之酒類廢棄物）	0.970	0.608	0.510	再利用	離場
	廢光電零組件、下腳品及不良品	0.061	0.110	0.305	物理	離場
	含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑	0.129	0.305	0.125	物理	離場
	混合五金	0.000	0.355	0.000	再利用	離場
	小計	1.160	1.378	0.940	-	-
一般事業廢棄物	事業活動產生之一般性垃圾	6.623	2.905	1.784	焚化	離場
	小計	6.623	2.905	1.784	-	-
總計		7.393	4.283	2.724	-	-
廢棄物回收比率 (%)		15.691	32.174	34.508	-	-

艾笛森揚州廠廢棄物統計（單位：噸）

類別	廢棄物項目（依實際申報類別更換及數量填寫）	2021	2022	2023	處理方式	離場 / 現場處理
有害事業廢棄物 危險廢棄物	廢清洗劑	7.089	3.407	2.349	焚化	離場
	廢活性炭	0.583	0.418	1.760	焚化	離場
	化學品廢包裝	0.435	0.824	0.951	焚化	離場
	廢擦拭紙	0.250	0.512	0.601	焚化	離場
	小計	8.357	5.161	5.661	-	-
一般事業廢棄物	廢紙板紙箱	9.600	8.640	10.200	回收	離場
	廢塑料（廢包裝等）	0.660	0.580	0.690	回收	離場
	廢支架	2.480	2.680	2.900	回收	離場
	廚餘	38.500	39.000	41.000	回收	離場
	廢載帶	6.500	5.950	6.950	焚化	離場
	裝修垃圾	2.000	3.500	3.000	填埋	離場
	小計	59.740	60.350	64.740	-	-
	總計	68.097	65.511	70.401	-	-
廢棄物回收比率 (%)		75.246	77.697	77.826	-	-

艾笛森東莞廠廢棄物統計 (單位：噸)

類別	廢棄物項目	2021	2022	2023	處理方式	離場 / 現場處理
有害事業廢棄物 危險廢棄物	廢礦物油	0.410	0.400	0.400	貯存倉庫	離場
	廢燈管	0.020	0.020	0.020	貯存倉庫	離場
	廢抹布	0.140	0.140	0.140	貯存倉庫	離場
	廢空桶	0.030	0.030	0.030	貯存倉庫	現場
	廢干電池	0.000	0.010	0.010	貯存倉庫	離場
	小計	0.600	0.600	0.600	-	噸
一般事業廢棄物	廢紙皮	-	3.845	4.433	回收	離場
	廢卷盤	-	0.401	1.275	回收	離場
	錫膏空瓶子	-	0.080	0.167	回收	離場
	廢鋁料 (下腳料)	-	2.090	3.740	回收	離場
	廢銅 (下卸料銅紙)	-	0.330	1.124	回收	離場
	廢鐵 (報廢燈板、電容腳料、雜鐵)	-	3.274	0.604	回收	離場
	廢鋼網	-	0.000	0.046	回收	離場
	小計	-	10.020	11.389	-	噸
總計		0.600	10.620	11.989	-	噸
廢棄物回收比率 (%)		-	94.35	95.00	-	-

註：2021年度因數據統計不易，故不予揭露。

艾特總公司及台北工廠廢棄物統計 (單位：噸)

類別	廢棄物項目 (依實際申報類別更換及數量填寫)	2021	2022	2023	處理	離場 /
有害事業廢棄物 危險廢棄物	廢液閃火點小於60°C (不包含乙醇體積濃度小於24%之酒類廢棄物)	無紀錄	0.325	0.317	再利用	離場
	含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑	0.757	0.890	0.930	物理	離場
	小計	0.757	1.215	1.247	-	-
一般事業廢棄物	事業活動產生之一般性垃圾	無紀錄	3.545	3.644	焚化	離場
	小計	無紀錄	3.545	3.644	-	-
總計		0.757	4.76	4.891	-	-
廢棄物回收比率 (%)		-	25.525	25.496	-	-

艾特揚州廠廢棄物統計

類別	廢棄物項目	2021	2022	2023	處理方式	離場 / 現場處理
有害事業廢棄物	廢電子零組件下腳品及不良品	1.200	1.200	1.200	焚化	離場
	小計	1.200	1.200	1.200	焚化	離場
一般事業廢棄物	廢紙	0.200	0.180	0.200	回收	離場
	廢鐵罐、廢鋁罐、廢寶特瓶	0.600	0.710	0.790	回收	離場
	廢塑膠	0.350	0.350	0.350	焚化	離場
	廢燈管	0.100	0.100	0.100	回收	離場
	無害單一廢金屬-廢core	0.500	0.500	0.500	回收	離場
	廢潤滑油	0.001	0.001	0.001	物理	離場
	小計	1.751	1.841	1.941	-	-
總計		2.951	3.041	3.141	-	-
廢棄物回收比率 (%)		47.475	49.030	50.653	-	-



4.3 供應鏈管理

重大主題		供應鏈永續
	政策	環境永續、社會共榮、永續夥伴。
	目標	- 艾笛森總公司在地化採購比率40%以上 - 供應商環境、社會因重大負面衝擊終止交易家數0家。
	投入資源及具體成果	- 完成供應商永續調查制度建置。 - 發行供應鏈永續發展承諾書。 - 完成供應商年度品質評鑑。
	負責部門 / 申訴機制	- 窗口：採購。 - Email：supplier@edison-opto.com.tw
	目標達成情形	2023年度艾笛森總公司在地化採購比率48.41%。 2023年度無任何供應商因環境及社會面重大負面衝擊而終止交易。

艾笛森管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保、安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準ISO9001、ISO 14001、有害物質管理及RBA之要求進行持續改善。

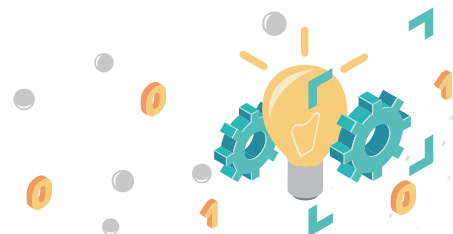
艾笛森在引進新供應商時，均要求供應商經營階層或最高主管簽署〔產品禁限用物質保證書〕，確實產品符合有害物質管理要求。

艾笛森建有供應鏈管理程序，2023年度新舊供應商評鑑以品質評估為主，環境及社會面評估尚未實施，預計自2024年度起開始針對供應商實施永續發展調查。

4.3.1 供應鏈整合及分散風險因應

艾笛森一直視供應商為策略合作夥伴，堅信與供應商夥伴互相扶持，共同成長。艾笛森主要生產營運據點為中國、台灣兩地，為促進當地產業聚落，提供區域性經濟發展，盡可能選擇當地供應商合作。本公

司皆為合作多年的供應商，供貨來源穩定，考量原料品質、價格與配合情行使得供應商會有所變動，因此亦無因進貨集中少數供應商而有斷料之集中性風險。



4.3.2 降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2015年聯合國氣候變化大會(COP21)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。被視為「拯救地球最後、最佳的機會」誓言將改善目前氣候變遷日益惡化的現象，把全球平均氣溫升幅控制在工業化前水平以上低於1.5°C之內。該會議被視為史上面對全球暖化最具代表

性的一場國際協議，艾笛森亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害。

供應商選擇除了在地化考量，也需考量集中同地區採購風險，管理方式盡可能做到滿車滿櫃，運輸方式上盡量用船舶運載，減少空運運輸，船舶二氧化碳的排放量遠低於空運，減少運輸產生的二氧化碳。

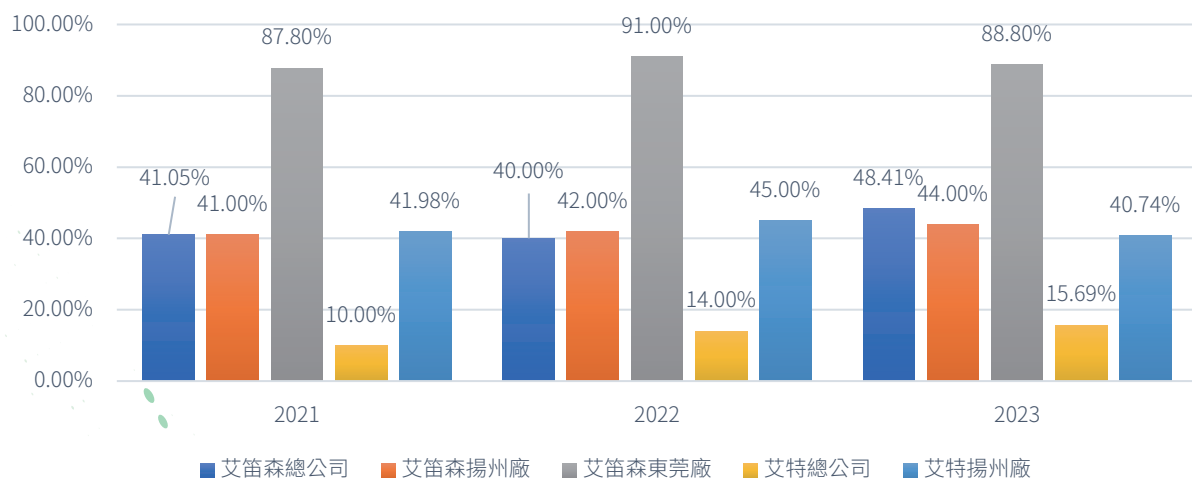
4.3.3 採購政策

艾笛森依據ISO 9001品質管理系統求已建立採購及供應商管理制度有效的管理供應商供貨品質，並透過供應商管理政策及訓練將我們的社會責任理念與要求延伸至供應鏈，聯合供應商共同進行管理，要求供應商遵守並承諾，確保所有作業均能符合各項環保、勞動法規及國際企業社會責任規範。

為維持品質、綠色產品、交期、服務、價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的，艾笛森依據相關物料承認程序、供應商選擇等機制，通過物料的評估、專業團隊評鑑與輔導等原則選擇供應商。

2023 年度各廠區在地化採購統計

在地化採購-當地供應商佔比



註：在地化採購指交易金額以當地幣值為主之採購。

2023 年度供應商反貪腐訓練成效

營運據點	接受反貪腐教育訓練或宣導之總人數	接受反貪腐教育訓練或宣導百分比 (%)	簽署反貪腐承諾之總人數	簽署反貪腐承諾之百分比 (%)
艾笛森總公司	40	100%	14	35%
艾笛森揚州廠	158	100%	134	85%
艾笛森東莞廠	214	100%	214	100%
艾特總公司	64	100%	55	85.94%
艾特揚州廠	111	100%	98	88%

4.3.4 供應商評選機制

供應商選擇並不單僅針對其價格做為唯一考量因素，進而是依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質(Quality)、成本(Cost)、交期(Delivery)、服務(Service)、管理(Management)與環保(Environmental Protection)，皆能符合艾笛森採購需求。

2023年度艾笛森總公司及台北工廠共新增35家供應商，艾笛森揚州廠新增33家供應商，艾笛森東莞廠新增18家供應商，艾特總公司及台北工廠新增10家供應商及艾特揚州廠新增39家供應商，皆經新供應商評鑑合格，列為本公司之合格供應商。本年度新供應商及既有供應商皆實施品質稽核，計畫於2025年度起針對供應商實施環境及社會面評估。

我們除了兼顧供應商產品的品質、交期與成本之外，也敦促其重視社會責任，持續落實供應商稽核，期許供應商與共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計畫。

既有供應商評鑑

營運據點	項目\年度	2021	2022	2023
艾笛森總公司	年度供應商家數	95	125	127
	供應商品質稽核書面家數	0	1	3
	供應商品質稽核實地家數	2	5	6
艾笛森揚州廠	年度供應商家數	205	206	215
	供應商品質稽核書面家數	46	38	33
	供應商品質稽核實地家數	9	14	13
艾笛森東莞廠	年度供應商家數	197	201	214
	供應商品質稽核書面家數	12	13	14
	供應商品質稽核實地家數	8	7	8
艾特總公司	年度供應商家數	30	50	51
	供應商品質稽核書面家數	3	1	0
	供應商品質稽核實地家數	1	0	3
艾特揚州廠	年度供應商家數	81	80	108
	供應商品質稽核書面家數	7	7	4
	供應商品質稽核實地家數	11	14	13

2023年度所有營運據點並無供應商是因社會責任相關環境、人權、職業安全等問題違法造成供應中斷事件發生。

4.4 氣候變遷管理

近年來極端氣候愈漸頻繁，顯示全球暖化帶來的危機已迫在眉睫，因此全球各國政府日趨重視氣候變遷議題，並透過各國家區域法規之制修訂，加強敦促企業必須將氣候變遷議題納入公司營運管理。本公司除了鑑別氣候變遷帶來的營運風險外，由永續發展委員會委員參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, (FSB)發布之TCFD (Task

Force on Climate-Related Financial Disclosures) 氣候相關財務資訊揭露建議書，實施氣候風險與機會識別，並依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心納入營運管理，並於永續報告書揭露其治理績效，期望利害關係人藉此了解艾笛森於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。

TCFD 揭露對照表

面向	TCFD 建議揭露項目	本公司管理策略與行動方案	2023 年執行情形
治理	1.董事會如何監督氣候相關議題。 2.管理階層如何評估與管理氣候相關議題。	成立永續發展工作小組，由董事長與經營團隊組成，董事長為召集人，公司治理主管為副召集人，負責核定氣候變遷之長期目標及管理策略，推動相關具體作為，定期向董事會報告(至少每年一次)。	1. 2023年公司治理主管定期召集工作會議，監督各項節能減碳方案，並向董事長會報結果。 2. 2023年度二次董事會內報告節能減碳規劃及執行: 2-1. 2023/5/4董事會報告2023年Q1溫室氣體盤查及查證規劃作業執行情形報告。 2-2. 2023/8/3董事會報告2023年Q2溫室氣體盤查及查證規劃作業執行情形報告。 2-3. 2023/11/10董事會報告2023年Q3溫室氣體盤查及查證規劃作業執行情形報告。 2-4. 2023/12/21董事會報告氣候變遷對於本公司之現在及未來之潛在風險及機會及因應措施。
策略	1.公司辨認出短中長期氣候相關風險與機會。 2.氣候相關議題對公司商業模式、策略與財務規劃的衝擊。 3.情境分析(包括2°C或更嚴苛的情境。)	逐步規劃透過情境分析了解氣候變遷對本公司的影響：因應國家減排政策發展，逐步規劃因應方案及調整本公司之營運方向，並融入決策過程。	1. 2023年辨識短中長期氣候相關風險與機會，以及對本公司商業模式、策略、財務規劃之衝擊。 2. 逐步開發低碳的LED製程技術，著手研發環保低碳之材料。 3. 逐步開發節能、低碳、智能化燈具，降低環境衝擊。 4. 逐步規劃對上下游供應鏈進行評估。
風險管理	1.氣候相關風險鑑別和評估流程。 2.氣候相關風險的管理流程。 3.說明上述之辨識及管理風險流程是如何整合至公司至整體風險管理制度。	1.參考業界TCFD報告, 鑑別與評估本公司適用之風險議題。 2.本公司已將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目之一，所有廠區依照本公司制定之風險管理辦法及政策，辨識可能造成的風險程度及情形，規劃對應的營運、產品及供應鏈管理等各種面向之因應措施。	訂定短中長期目標，針對目標擬定方案，公司治理主管定期召集工作會議，監督各項因應措施方案，並向董事長會報結果，並整理於董事會議程內報告備查。
指標目標	1.評估指標是否與公司策略與風險管理一致。 2.揭露範疇一、範疇二和範疇三(如適用)溫室氣體排放和相關風險。 3.管理目標及相關風險。	1.2023年已導入ISO14064-1輔導，預計2024年進行內部盤查，2025年外部查證。 2.考量本公司資本額未達20億及營運狀況，先以範疇一及範疇二為優先範圍，範疇三納入自盤但不計入排放密集度計算 2023年1-10月溫室氣體排放量(公噸CO ₂ e)如下列: 範疇一：136.7661(公噸CO ₂ e)。 範疇二：1,375.5391(公噸CO ₂ e)。 範疇三：901.2486(公噸CO ₂ e)。	1.溫室氣體減量： 以2023年為基準年，期許在2025年碳排放密集度較基準年(2023)下降2%。 (截至2023年10月，範疇一及範疇二碳排放密集度為1.3517)。 2.水管理： 以2023年為基準年，期許在2025年總耗水密集度較基準年(2023)下降1.5%。 (截至2023年10月，耗水密集度為9.1960)。 3.持續開發節能、低碳、智能化之LED產品，如太陽能路燈、超高光效節能燈具、LED車用產品。

氣候變遷對於本公司之短期及中長期之潛在風險及機會，及氣候相關議題之因應措施

風險類別	氣候變遷關注議題	潛在風險 (短中長期)		對企業影響之風險評估	機會辨識	因應措施
		短期	中長期			
轉型風險	自願性規範 (SBTi) 之影響	自願性規範 (SBTi 承諾)、市場訊息不確定性	1. 中期： 加強排放報告義務、加強排放報告義務、轉型至低碳經濟的成本、客戶行為變化、利害關係人的顧慮與負面的回饋增加、產品與服務的要求與監管。 2. 長期： 溫室氣體排放的價格增加(總量管制/碳稅/能源稅等)。	為了因應相關法遵與綠色標準變動的風險，本公司已開始著手展開對相關國際規範之呼應，期望跟隨國際標準並期許後續逐步做到承諾，降低再生能源成本風險。	1. 使用低排放的能源及設備。 2. 擴大開發低碳產品及服務。	1. 本公司已開始著手展開對相關國際規範之了解及呼應，從自願性規範 (SBTi 承諾，SBTi 為科學基礎減量目標倡議)、溫室氣體排放的價格增加(總量管制/碳稅/能源稅等)，關注法規的變動及因應該變動，本公司對應產生的成本估算，定期將結果呈報董事會。 2. 在綠色產品設計上積極研發布局，以高能源轉換率與低碳產品組合協助客戶降低成本、提升效率。
環境風險	極端氣候事件對生產營運之影響	1. 颱風、暴雨、強風等造成廠房冰水主機跳電、相關設施及水塔損壞。 2. 水災導致供應商停線或交通中斷影響銷貨。	1. 極端天氣事件頻率增加。 2. 氣候變遷影響相關供貨及出貨風險。	1. 跳電及損壞時依照緊急應變措施已做好防護及演練，平日做好維修保養。 2. 本公司已做好 2~3 家同等替代料建立及供應商分散不同區域之配套措施，降低供貨影響，並做好調度及分批出貨安排。	汰換老舊機台及配合當地獎勵措施，申請補貼及節能補助。	1. 因應外部不可抗力因素的變化，滾動式調整及檢討內部因應對策，包括汰換老舊機台、備貨準備、產線的調度等等。 2. 定期舉辦防災教育訓練，並設置緊急應變小組及災害復原計畫，確保因災害影響而造成營運中斷時可持續維持其業務之運作。 3. 於自有資產投保，以減緩因極端氣候異常可能對公司造成之損失，採用保險轉嫁風險及填補損失: 2023 年揚州廠發生一次暴雨及強風情形，因平日有做好緊急應變措施，廠區設備遭受小部分損害 (約 RMB8 萬)，已由保險公司承攬部分理賠。 4. 建立供應鏈備援管理機制。
環境風險	減低碳排放量廢氣管理水管理	1. 大陸能耗雙控政策執行以遏制碳排放，造成產線停線，或供應商停止供貨。 2. 設備老舊電力耗損超標及管理。 3. 生產製程使用丙酮、異丙醇等有機溶劑於擦拭與清潔時產生之揮發性有機氣體 VOCs，有機容量之監督控管適當性。	1. 高碳資產的投資風險增加。 2. 溫室氣體排放成本增加。 3. 因應全球氣候變遷，供水穩定化成為各國面臨的問題。	1. 大陸能耗雙控影響下，相關供貨及出貨造成影響。 2. 溫室氣體減量: 本公司自 2020 年開始進行溫室氣體監控及盤查，以 2023 年為基準年，二氧化碳排放密集度目標 2025 年較 2023 年下降 2%。 3. 每季排放量達起微量 (一公噸) 需申繳 VOCs 空污費，目前控管良好。 4. 水管理: 本公司因應永續發展規劃及全球水資源短缺議題，以 2023 年為基準年，在 2025 年前將耗水密集度下降 1.5%。	更換空壓機及高耗能機台，技術改良升級，配合當地申請補助，節電節費外更提升生產效率效能。	1. 採用綠色能源及綠色採購以低碳企業為目標。 2. 台灣總部廠辦為新耐震銀級綠建築，具備全熱交換器加 CO2 外氣量控制系統，地下室設置雨水、冷凝水回收儲存系統供大樓植栽用水達到節約水資源功效，減少環境衝擊，提升能源使用效率。 3. 總部建築物 (位於台灣科技廣場 A 棟)，於 2023 年間經新北市工務局評選為 "2023 新北市優良公寓大廈" 小型社區組之「智慧節能特色獎」，評選公告時間: 112 年 8 月 6 日，效期: 2023 年度。 4. 因應大陸能耗雙控政策執行，內部檢討並已汰換老舊機台及空壓機，節電節費減少碳排放，更提升生產效率效能。

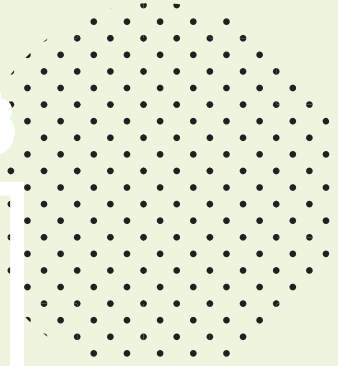
氣候變遷對於本公司之短期及中長期之潛在風險及機會，及氣候相關議題之因應措施

風險類別	氣候變遷關注議題	潛在風險 (短中長期)		對企業影響之風險評估	機會辨識	因應措施
		短期	中長期			
環境風險	低 碳 產 品 服 務	全球各國因應《巴黎氣候協定》積極降低溫室氣體排放，致力於低碳產品開發及應用，推動產品開發快速及多元化。	1.因應美國、歐洲等全球各國陸續頒發禁令2030年起禁售汽、柴油新車下，低碳科技轉型之成本支出大增。 2.徵收碳費(如高碳含量之進口產品徵收碳費)。	成本費用增加	1.因應ESG相關法規及淨零排碳推動，各行各業陸續替換LED低碳、節能、智能化產品，可帶來大量商機。 2.支持電動車、自行車、路燈等多個低碳及環境友善產業，目前已累積多項專案承作經驗，提供客戶節能產品。 3.2021年已加入MIH聯盟會員 4.LED為節能低碳綠色產品，加速應用在節能照明、電動車及醫療產業。	對外積極推動E化服務與研發低碳產品，2023年本公司多項產品通過節能標章及取得正字標記，提供給客戶更多優質的綠色產品。
	購 置 再 生 能 源 (綠 能) 設 備	1.節省電費支出。 2.穩定供電來源。	符合國家「2050淨零排放」政策-淨零轉型的目標。	艾笛森及子公司 艾特： 購置及更換綠能設備之投入設備支出。	減省電費支出,減少碳排。	1.2023年艾笛森更換中和廠區之冰水主機設備及平板燈: (1) 冰水主機設備支出總金額約新台幣3,696,000元(含稅)，估計2023年節省電費約新台幣26萬元，預估溫室氣體減量42.8156(噸CO ₂ e/年)。 (2) 平板燈投入總金額新台幣112,200元，估計2023年節省電費約新台幣3萬元。 2.2024年艾笛森預計投入NT\$214萬元汰換老舊冰水主機,預估節省電費約4.6萬元,溫室氣體預計減量5.2830(噸CO ₂ e/年)。
				子公司揚州艾笛森公司： 大陸廠房建置屋頂分布式光伏發電設備, 廠商簽約期長(20年)，變數因素較高。	建置太陽能發電設備，可供自家廠房用電，多餘電力可出售給電廠。	艾笛森之子公司揚州艾笛森公司，2023年間與當地廠商合作建置太陽能屋頂式光伏發電設備，預估2023年節省電費約新台幣27萬元(約人民幣6萬元)。

註：短期為1-3年、中期為3-5年，長期為6-10年。



溫室氣體減量未來量化管理

- 
- 
- 1.溫室氣體減量：以2023年為基準年，二氧化碳排放密集度目標2025年較2023年下降2%。
 - 2.水管理：以2023年為基準年，在2025年前將耗水密集度下降1.5%。期以具體行動，與全球企業共同面對氣候變遷的挑戰。
 - 3.2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排25%。
 - 4.2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排35%。



達成目標措施

- 1.透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備。
- 2.設備及冷凍空調系統全面替換為能效1級。
- 3.實施設施設備節能專案。
- 4.太陽能建置自用及綠電憑證購買。

本公司以2023年度為基準年，計畫於2024年度報告書揭露目標達成情形。

05



社會關懷

5.1 員工概況

5.1.1 人權政策

5.1.2 員工統計

5.2 適才適任

5.2.1 薪酬福利

5.2.2 人才培育

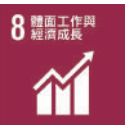
5.2.3 勞資溝通

5.3 職業安全衛生

5.4 社會參與

5 社會關懷

永續績效

SDGs	公司目標	實績
  	5.1消除對婦女各種形式的歧視 8.7禁止童工及消除受壓迫的勞工 10.2促進社經政治的融合 10.3確保機會平等，減少不平等	• 0違反人權事件的。 • 每年實施人權訓練。 • 女性員工佔全體員工45%以上。
	4.3確保男女都有公平受教機會	• 集團男性及女性平均訓練時數15小時。
	10.3確保機會平等，減少不平等	• 集團男性及女性績效考核比率85%以上。
 	3.7確保將醫療保健納入營運計畫 3.8取得高品質基本醫療保健服務 8.8保護勞工權益、促進工作環境安全	• 各營運據點依計畫完成健康檢查。 • 各營運據點0重大職業傷害及職業病。
	1.3對底層的人，實施社會保護制度措施	• 年度參與弱勢及老人關懷。 • 響應捐血。

- 年度發生違反人權政策的紀錄0件。
- 年度人權相關主題課程，總受訓時數達466.5小時。
- 女性員工佔全體員工50.21%。

- 2023年度所有營運據點男性員工平均訓練時數為15.1小時，女性員工平均訓練時數為23.9小時。

- 2023年度集團男性員工績效考核比率87.57%，集團女性員工績效考核比率88.37%。

- 2023年度健康檢查依計畫完成。
- 各營運據點0嚴重職業傷害事件及職業病。

- 捐贈「財團法人伊甸社會福利基金會-老人照顧服務計畫」物資。
- 完成3場次捐血活動
- 募得人民幣\$3,500元捐款「揚州經濟技術開發區慈善協會」。

艾笛森重視員工的勞動人權，致力營造幸福且安全的職場環境，提供員工友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍，並且提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，讓公司營運蓬勃發展；同時擁有完整教育訓練與職涯發展制度，舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力。除此之外，艾笛森導入職業安全衛生管理機制，包括臨場健康服務、安全生產等，強化

公司在職業安全健康上的管理作為，有效保障員工身心健康。此外，公司以「達成社會共融」為核心目標，積極投身公益與慈善事業，關懷弱勢族群，並致力於促進在地繁榮與發展。透過多元的社會參與與資源投入，艾笛森希望攜手社會各界共同打造一個更包容、更和諧的社會環境，實現企業與社會相互扶持、共同成長的願景，同時展現對社會的責任與承諾。

5.1 員工概況

艾笛森以多元平等原則建構員工幸福安全的職場環境，公司透過提供各項平權措施與具有市場競爭力的薪酬福利，吸引人才加入與公司一同成長茁壯。



5.1.1 人權政策

艾笛森重視員工基本權利，形塑人權保障的友善環境，公司恪遵相關勞動法規，依據《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國企業與人權指導原則》與《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有同仁。艾笛森的敘薪政策保障同仁的薪資核敘不因個人性別、年齡、宗教、種族、政治立場而有差異。

同時，艾笛森遵守各營運據點的勞動與人權法令及客戶要求遵守事

項，制訂人權政策與相關辦法，除透過公告、活動、文宣、會議等形式向同仁說明公司政策外，亦於新進人員訓練與在職員工培訓等管道對員工一再宣導人權保護與勞工權益的重要性與相關訊息。

此外，公司亦訂有相關申訴檢舉管道供同仁使用，由專人受理後進行盡責調查，並對申訴人的資訊保密，若經查證屬實，承諾不對申訴人進行不利對待。2023年艾笛森內部開設人權相關主題課程，總受訓時數達466.5小時，總計306人次參與，同時艾笛森當年度亦未發生違反人權政策的紀錄。

人權政策

政策	公司承諾	實施措施
 不歧視與平等機會	艾笛森光電承諾在招聘、晉升及所有工作相關事宜中實行公平、不歧視的原則。	制定反歧視政策，定期員工培訓，建立投訴機制，確保招聘和晉升過程透明公正。
 安全與健康工作環境	提供安全、健康的工作環境，預防職業危害，保障員工身心健康。	定期進行安全培訓，配備必要的安全設備，設立健康檢查制度，制定緊急應變計畫。
 尊重勞工權利	尊重員工的集會、結社及談判權利。	透過勞資委員會，與員工代表進行定期溝通，保障員工的集體談判權。
 禁止強迫與童工	禁止使用任何形式的強迫勞動，並嚴格遵守法定最低工作年齡，杜絕童工現象。	遴選及評估供應商，確保供應商遵守相關勞動法規，定期進行審查和監控。
 公平薪酬與福利	提供公平的薪酬及合理的福利待遇，確保員工的基本生活需求得到滿足。	定期調整薪酬結構，提供健康保險、退休計劃等福利，確保薪酬符合行業標準及法律要求。
 員工培訓與發展	提供持續的職業培訓與發展機會，促進員工技能提升與職業成長。	設立教育訓練計劃，支持員工參加內外部訓練課程，提供晉升機會和職業發展路徑。
 隱私與資料保護	尊重並保護員工的個人隱私，嚴格管理和保護個人資料。	制定數據保護政策，限制個人資料的訪問權限，確保資料處理符合法律規定。

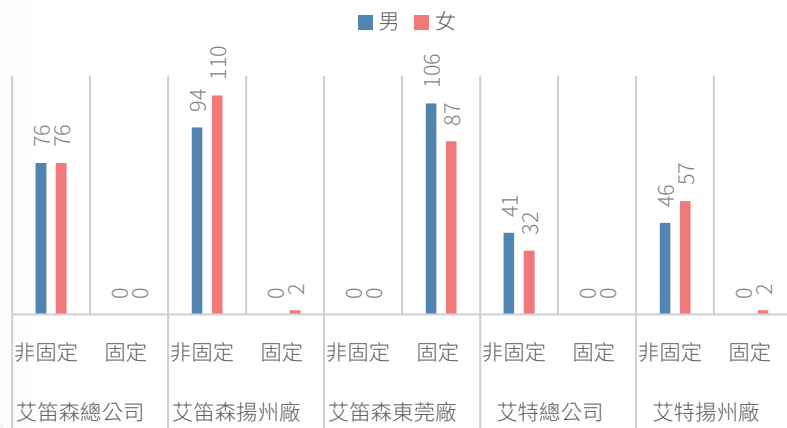


5.1.2 員工統計

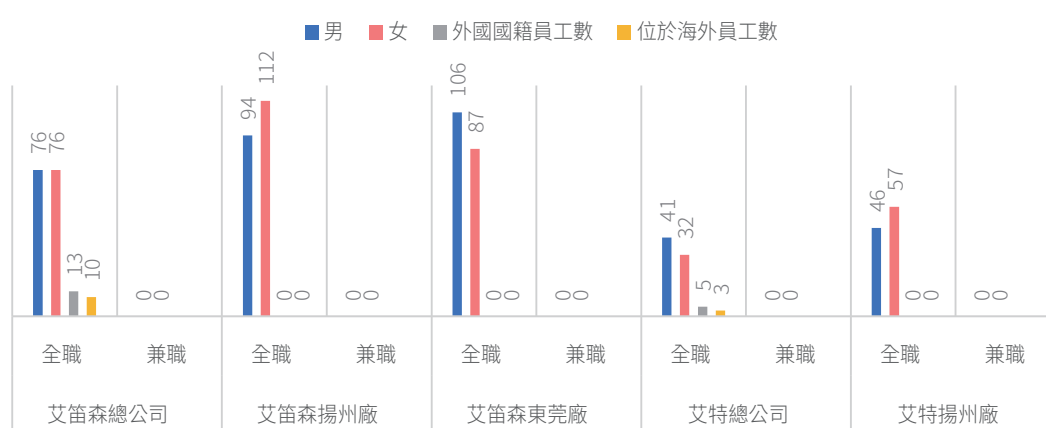
艾笛森深耕光電產業，近年為提升生產效能，逐步強化自動化生產，降低產線人工作業，2023年提供七百廿九個工作機會，搭配公司具有競爭力的薪酬水準，吸引人才加入公司打拼。整體而言，艾笛森員工主要以不定期勞動契約性質為主，且全數員工都為全職勞動契約類型，

公司願意提供長期且全職的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，在招募政策上我們以在地化聘僱優先，有助於保障員工的就業、當地市場穩定及提高對公司的認同感。

2023年度勞僱合約人數



2023年度勞僱類型人數



註1：以當年底（12/31）的員工總數為準。

註2：勞僱合約分為非固定期限契約員工（正職）與固定期限契約員工（短期、季節、特定專案期間、原員工請產假/育嬰留停假）。

註3：勞僱類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

註4：本公司無聘僱無時數保證的員工。

2023 年度非員工工作者類型

統計 / 年度		艾笛森總公司		艾笛森揚州廠		艾特總公司		艾特揚州	
工作者總數（註1）		2		35		2		30	
契約類型		其他類型		派遣 其他類型		派遣		派遣	
性別	男	1		17		3		2	
	女	1		15		0		0	
工作類型		清潔工 技術顧問		技術員/作業員 技術顧問		技術員/作業員		技術員/作業員	
性別	男	0		1		17		3	
	女	1		0		15		0	

註1：艾笛森東莞廠2023年度無非員工工作者為公司提供派遣或其他顧問服務。

2023 年度高階在地化聘僱情形

重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比例
艾笛森總公司	10	10	100%
艾笛森揚州	1	1	100%
艾笛森東莞	2	0	0%
艾特總公司	4	4	100%

註1：高階主管定義為處長級（含）以上。台灣總部以台灣所在地範圍；各營運廠區以所在省份為在地範圍。

註2：艾特揚州因高階主管輪調，2023年底舊任主管返台、2024年新任主管到職，因計算基礎係以年底人數為依歸，故當年度為無高階主管。

DEI 政策

艾笛森光電（Edison Opto）秉持「創新、卓越、永續」的核心價值，深信多元化、公平性與包容性（Diversity, Equity, Inclusion，簡稱DEI）是推動企業持續成長與創新的關鍵驅動力。在全球LED產業競

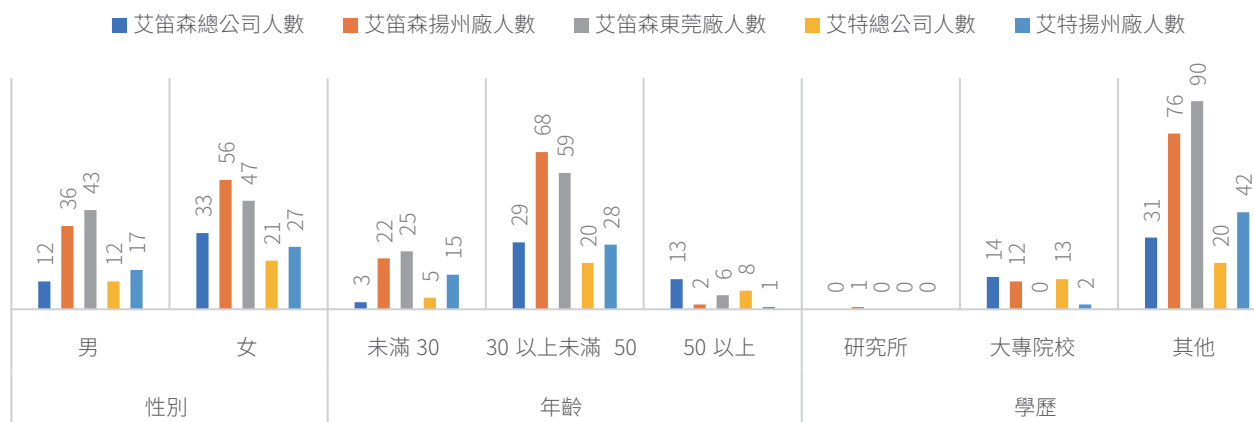
爭日益激烈的環境下，我們致力於打造一個多元、包容且公平的工作環境，以吸引和保留來自不同背景的優秀人才，提升企業的整體競爭力與市場適應力。

 多元化（Diversity）		 公平性（Equity）		 包容性（Inclusion）	
政策	公司措施	政策	公司措施	政策	公司措施
人才多元化	招聘策略： 積極從不同背景、國籍、性別、年齡等多元管道招募人才，確保團隊組成的多樣性。 合作夥伴： 與多元化人才訓練機構及學校合作，拓展招聘來源。	公平薪酬	薪酬透明化： 建立透明的薪酬制度，確保同工同酬，減少薪資差異。 績效獎勵： 根據績效表現提供公平的獎勵機制，激勵員工發揮潛力。	建立包容性企業文化	價值觀宣導： 將多元化、公平性與包容性納入公司核心價值，並在日常運營中體現。 領導支持： 高層管理者積極推動包容性政策，樹立榜樣。
性別平等	性別平衡： 在技術及管理職位中推動性別平衡，鼓勵女性參與科技研發。 育嬰友善政策： 提供育嬰假、彈性工時等支持措施，促進性別平等。	公平晉升機會	晉升標準化： 制定明確且公開的晉升標準，確保所有員工均有平等的晉升機會。 導師制度： 為有潛力的員工配備導師，提供指導與支持，促進職業成長。	員工培訓與發展	多元化培訓： 提供多元化與包容性相關的培訓課程，提升員工的包容意識與技能。 職業發展計劃： 制定個性化的職業發展計劃，支持不同背景員工的成長需求。
年齡多元	跨代合作： 建立跨代合作機制，結合資深員工的經驗與年輕員工的創新思維。 終身學習： 提供持續教育與培訓機會，支持不同年齡層員工的職業發展。	無歧視政策	反歧視培訓： 定期舉辦反歧視與反騷擾培訓，提升員工對多元化與包容性的認識。 申訴機制： 建立匿名且有效的申訴管道，保障員工權益。	支持員工的工作生活平衡	彈性工時： 提供彈性工作時間與遠端工作選項，滿足員工的個人需求。 健康福利： 提供全面的健康與福利計劃，關注員工的身心健康。

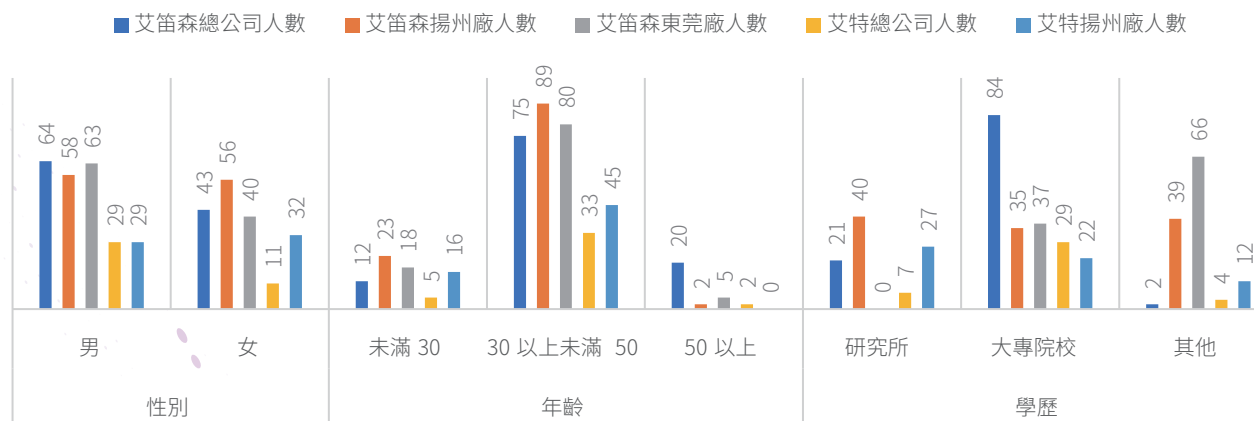
艾笛森員工類別主要分為直接人員與間接人員二類，其中直接人員以女性稍多，間接人員則主要從事研發與業務性質工作，以男性為主。2023年度全體員工男性與女性比率為0.99:1，顯示本公司積極落實性別

平等。至於年齡分布而言，直接人員及間接人員，未滿50歲的員工合計約佔91.91%左右，代表艾笛森人力資源以中壯年員工為公司發展的主力動能，人力新陳代謝不至於有青黃不接之風險。

2023年度員工多元化-直接員工各類別人數

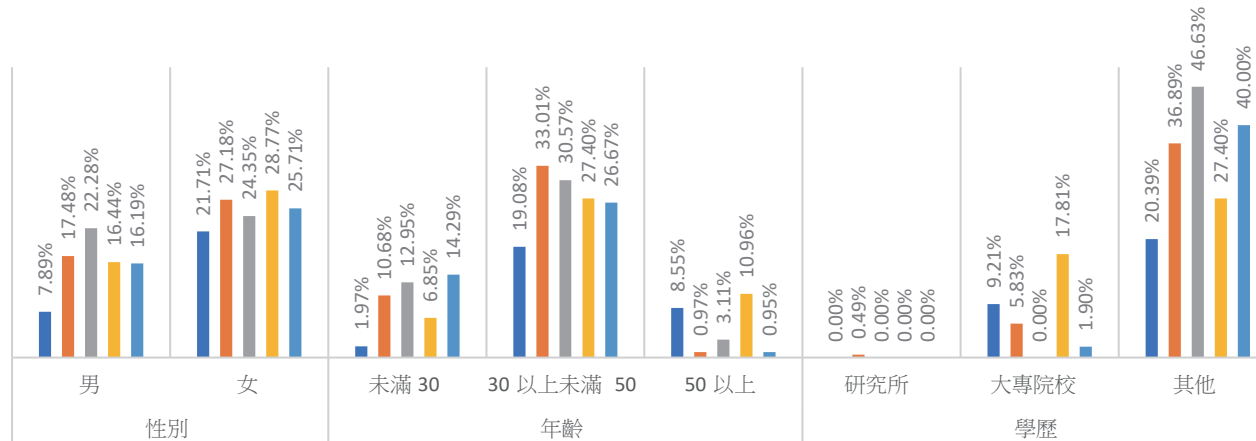


2023年度員工多元化-間接員工各類別人數



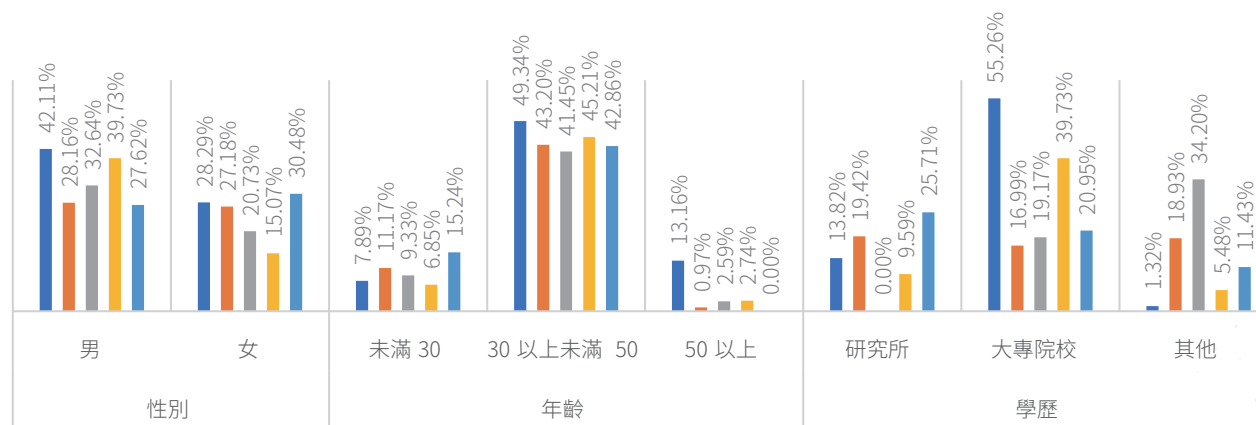
2023年度員工多元化-直接員工各類別百分佔比

■ 艾笛森總公司員工佔比 ■ 艾笛森揚州廠員工佔比 ■ 艾笛森東莞廠員工佔比 ■ 艾特總公司員工佔比 ■ 艾特揚州廠員工佔比



2023年度員工多元化-間接員工各類別百分佔比

■ 艾笛森總公司員工佔比 ■ 艾笛森揚州廠員工佔比 ■ 艾笛森東莞廠員工佔比 ■ 艾特總公司員工佔比 ■ 艾特揚州廠員工佔比

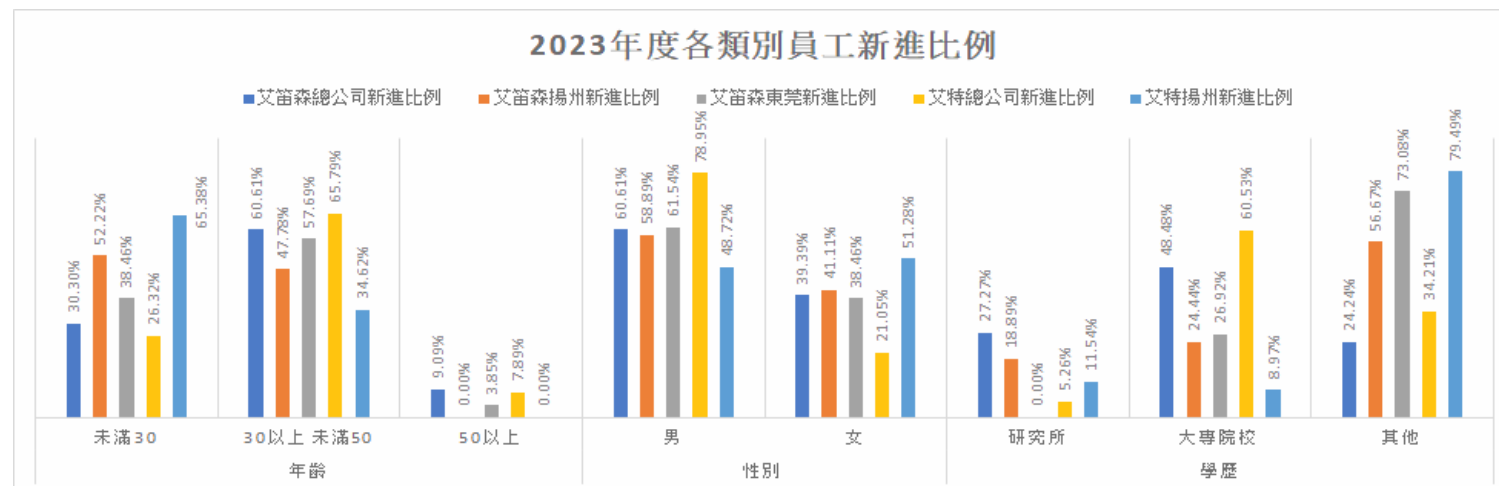
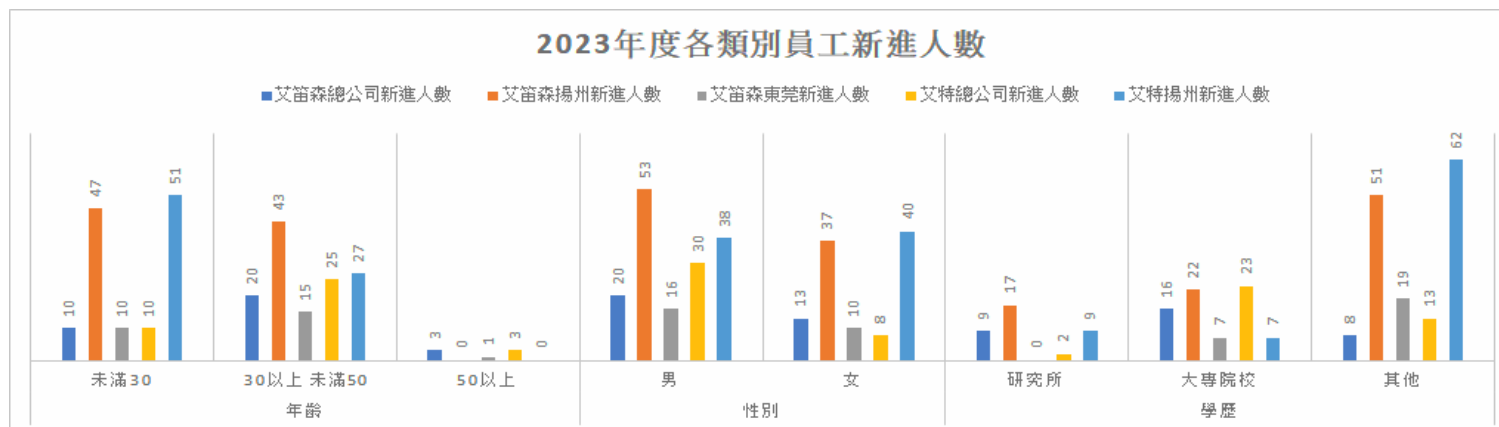


註1：百分比為（年底該類別人員總數 / 年底的員工總數）*100%，如未滿30歲的直接人員百分比=（年底未滿30歲直接人員總數 / 年底員工總數）*100%。

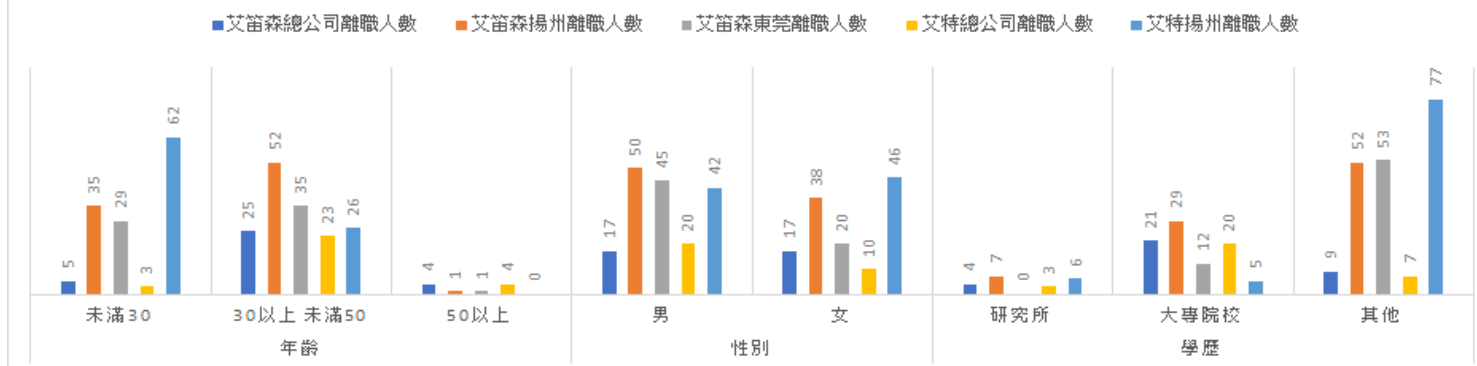
註2：艾笛森總公司2023年度聘僱身心障礙員工2人，艾笛森揚州廠聘僱身心障礙員工4人，艾特總公司聘僱身心障礙員工1人，艾特揚州廠聘僱身心障礙員工2人。

由於艾笛森產業型態所致，不論是新進人員抑或離職人員，2023年度皆以未滿30歲、高中學歷以下為人數最多的群體，主因是直接人員的就業市場特殊，新進人員往往報到後任職一段期間後認為作業型態不符個人期待隨即向公司提出離職請求。艾笛森透過內部人力適當調整，讓公司

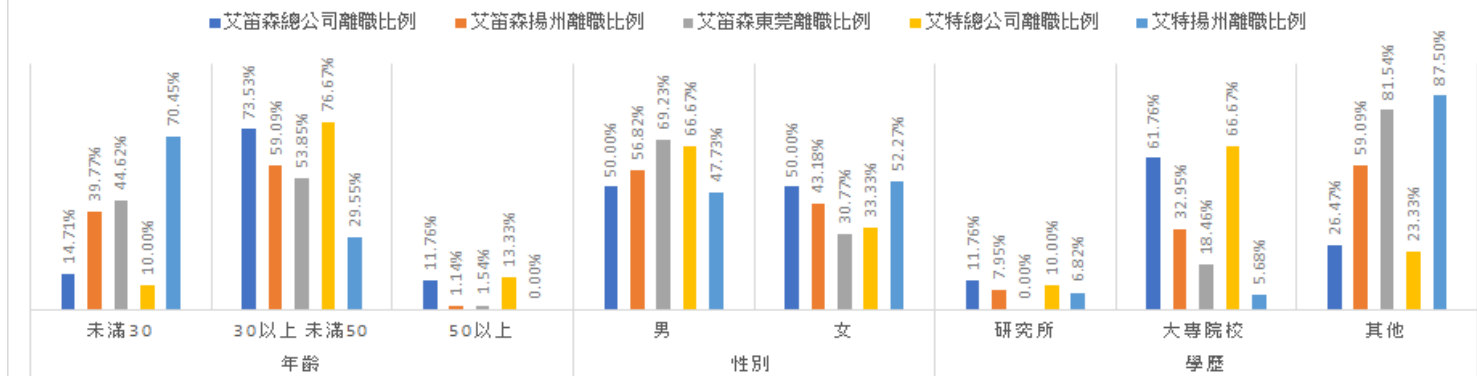
能持續補充新血、保持活力，以因應未來營運的挑戰。此外，針對直接人員流動率問題公司亦滾動檢討員工的薪酬制度，希冀留住優秀人才，除可適時促進人員的新陳代謝外，又讓公司營運不致受到過度衝擊。



2023年度各類別員工離職人數



2023年度各類別員工離職比例



註1：新進比例為（當年度該特定類別的新進員工人數/當年底該特定類別員工人數）*100%。

註2：離職比例為（當年度該特定類別的離職員工人數/當年底該特定類別員工人數）*100%。

5.2 適才適任

重大主題		人才永續
	政策	• 提供有競爭力的薪酬福利和全方位的在職培訓。 • 勞資溝通零阻礙。
	目標	• 年度勞資爭議事件0件 • 年度員工平均訓練時數15小時。
	當年度投入資源及具體成果	• 辦理新人教育訓練及在職教訓訓練。 • 每季召開勞資會議。 • 完成員工年度績效考核。
	負責部門與申訴機制	• 窗口：詹小姐 • Email：apriljan@edison-opto.com.tw
	評估機制	• 勞資委員會每三個月召開勞資會議，針對勞工動態、公司營運資訊、勞工活動、福利等事項溝通。 • 2023年度無勞資糾紛事件。 • 2023年度集團全體員工平均訓練時數19.7小時，男性員工平均訓練時數15.1小時，女性員工平均訓練時數23.9小時。

優秀的人力資源是企業得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，艾笛森提供健全透明的升遷管道，獎勵創造績效與長期貢獻的員工；同時公司排定計畫安排員工進修，讓同仁在各自領域持續成長，實現自我價

值；公司亦設有多元管道與同仁展開對話，讓同仁能適時反映意見，對勞動權益更有保障，整體而言，勞資雙方維繫和諧的友善互動。



5.2.1 薪酬福利

艾笛森依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，公司定期考核員工的工作績效，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，同時公司採用雙向晉升管道，與工作需求相結合，使潛心鑽研技術、有技術特長的員工通過自己的努力順利成長為該項領域的專家，使有管理能力和管理潛質的員工順利成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。

整體而言，艾笛森的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力等為主要考量，不以生理或心理差異當作敘薪之不同待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，具體成果展現在台灣總部非擔任主管職務的員工年薪平均數及中位數皆維持在同業前段，相對具有薪酬競爭力，讓員工為公司奉獻所長之際在經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

比較艾笛森男女同仁基本薪資與整體薪酬的比率，首先，艾笛森總公司及艾特總公司間接人員當中，男性基本薪資與整體薪酬高於女性，主要為人員任職年資差異所致。至於大陸據點，以直接人員的基本薪資與整體薪酬來說，男女比例差異不大；而對間接人員來說，亦為男性高於女性，主要原因為女男從事之工作內容差異所致。

就基層人員薪資來說，不論是台灣總公司非主管之人員抑或是大陸各廠區的直接人員，其標準薪資皆高於各廠區當地基本工資，證明艾笛森落實對同仁的照顧。

最後，艾笛森提供同仁舒適的辦公環境，讓同仁減輕工作壓力之餘還可增進同事間的良性互動；公司定期辦理各項文康、旅遊、福利活動，使同仁及眷屬共享公司福利、陶冶身心。

男女基本薪資及薪酬比例		艾笛森總公司		艾笛森揚州廠		艾笛森東莞廠		艾特總公司		艾特揚州廠	
員工類別	項目	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
直接	基本薪資（註1）	0.73	1	1	1	1	1	0.74	1	1	1
		0.72	1	1	1	1.07	1	0.77	1	1	1
間接	基本薪資	1.42	1	1	1	1	1	1.51	1	1	1
	薪酬	1.22	1	1	1	1.05	1	1.42	1	1	1

註1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

註2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

註3：艾笛森及艾特總公司男、女生直接人員薪資之差異，主係本公司聘顧之外籍操作員皆為男性，其薪資低於本國籍員工所致。

人才是艾笛森具有競爭力的重要因素，為了讓同仁與公司齊心達成共同目標，並使同仁的付出得到肯定，為此，艾笛森擬定各項福利制度達到激勵及留才的目的。

正式員工福利項目	艾笛森總公司	艾笛森揚州	艾笛森東莞	艾特總公司	艾特揚州
團體意外險	V	V	V	V	V
結婚 / 葬補助	V	-	-	V	-
三節獎金	V	V	V	V	V
年終獎金	V	V	V	V	V
定期健檢	V	V	V	V	V
免費咖啡	V	-	-	V	-
生日禮金	V	V	V	V	V
住院慰問金	V	-	-	V	-
員工旅遊補助	V	V	V	V	V
勞工進修獎學金	V	-	-	V	-
子女獎助學金	V	-	-	V	-
特約商店購物優惠	V	-	-	V	-
尾牙餐會	V	V	V	V	V

福利活動集錦



旅遊



旅遊



尾牙



端午節慶



中秋

艾笛森照顧女性懷孕員工，艾笛森總公司及艾特總公司遵照性別工作平等法規定，保障女性懷孕員工權益，於工作場所設置哺（集）乳室，並在公司政策上鼓勵新手爸媽申請育嬰假，對於懷孕或甫生產後的女性同仁亦會適時調整工作型態與內容，減輕女性員工負荷。



2023 年度員工育嬰假統計	性別	艾笛森總公司	艾特總公司
享有育嬰留停資格的員工人數	男	2	1
	女	3	1
申請育嬰留停的員工數	男	1	0
	女	2	1
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	男	1	0
	女	0	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B)	男	0	0
	女	0	0
勞復職率 (B/A)	男	0	0
	女	0	0
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	0
	女	2	0
留任率 (C/ 前一年 B)	男	0	0
	女	66.67%	0

註1：大陸營運據點無育嬰假。

註2：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註3：復職率=（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。

註4：留任率=（前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數）*100%。

艾笛森總公司及艾特總公司於 2007 年 7 月 4 日勞工退休金條例公布後，對當時已適用勞動基準法之在職同仁，提供繼續適用勞動基準法之

退休金或適用勞工退休金條例的選擇。退休金提撥機制如下：

- 適用勞動基準法之工作年資，其退休金給與標準如下：按其工作年資，每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。
- 依勞工退休金條例選擇繼續適用「勞動基準法」退休金規定或保留適用勞工退休金條例前之工作年資，其退休金依前一款規定發給。
- 適用勞動基準法退休金規定且依第三十五條第一項第二款規定強制退休之員工，其心神喪失或身體殘廢係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。
- 適用勞工退休金條例退休金規定之員工，本公司按月提繳其工資6%之金額至勞工個人之退休金專戶，請領原則依主管機關規定之。

5.2.2 人才培育

艾笛森致力於培養高素質的人才，以支持公司在LED產業中的持續創新與競爭力。為達成此目標，我們制定了全面的教育訓練政策，涵蓋

新進員工的入職培訓、在職進修、技能提升及領導力發展等多個方面。本公司教育訓練政策如下：

政策	具體措施
 新進員工入職培訓	公司文化與價值觀介紹：幫助新員工了解艾笛森光電的使命、願景及核心價值，迅速融入公司文化。 職能導向培訓：根據不同職位需求，提供相關的專業知識與技能培訓，確保員工能夠高效執行工作職責。 安全教育：強化員工的安全意識，確保工作環境的安全與健康。
 在職進修與專業發展	技術培訓：針對LED技術、製程管理、品質控制等專業領域，定期舉辦內部培訓課程，提升員工的技術能力。 外部培訓機會：支持員工參加外部研討會、專業認證課程及大學進修，促進知識的多元化與深度。 跨部門輪調：提供員工跨部門輪調的機會，拓展其業務視野與綜合能力。
 技能提升與認證	持續教育補助：公司提供教育訓練補助，鼓勵員工持續學習與自我提升。 內部認證制度：建立專業認證體系，對完成特定培訓課程的員工頒發證書，提升其職業競爭力。
 領導力發展	管理者培訓：針對中高層管理人員，提供領導力、團隊管理、決策制定等方面的專業培訓，提升其領導效能。 潛力人才計劃：識別並培養具備潛力的員工，通過專屬的發展計劃，為其未來的領導角色做好準備。
 員工自我發展支持	學習資源庫：提供豐富的線上與線下學習資源，包括電子書籍、視頻課程、專業期刊等，方便員工自主學習。 導師制度：為新員工及有發展潛力的員工配備經驗豐富的導師，提供職業指導與支持。
 績效評估與反饋	培訓需求調查：定期進行員工培訓需求調查，確保教育訓練計劃能夠滿足實際需求。 效果評估：通過培訓後的評估與反饋，持續改進教育訓練計劃，確保培訓效果的最大化。

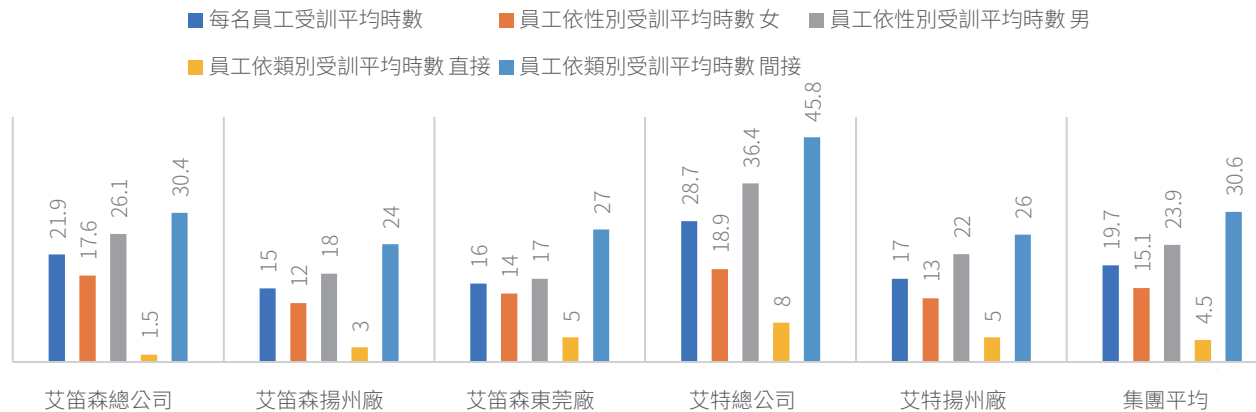
公司為貫徹訓練政策落實，內部人事規章訂有教育訓練實施辦法，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得長遠，公司亦能享受同仁成長進步的果實；公司透過內部培訓持續傳承技術、經驗予有關部門，協助同仁制定學習發展方向並作為員工規劃個人職涯計畫的依據。

對於新進同仁會安排由專人講授公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。艾笛森積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，以同仁持續成長為主軸，提供多元的學習管道，讓同仁得以發揮專業，成就自我。相關部門每年依自身需求研擬教

育訓練計劃並實施教育訓練，同仁進修分為內、外訓，內訓由各部門依實際業務需要，安排講師到部門授課；外訓則由部門視業務需要提出申請，經核准後選派專人參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的同仁再向部門分享培訓心得，讓有關人員得以學以致用。

2023年艾笛森員工培訓課程，除舉辦實體課程之外，亦開設視訊課程便利同仁進修不因地點而受限。各廠區教育訓練過往重點著重在特定部門類別，並未以特定性別當作接受教育訓練的對象，整體而言，2023年員工訓練成果符合預期，也直接展現艾笛森隊員工職涯發展的重視。

2023年度訓練成效



註1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。

註2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。

註3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。

註4：艾笛森總公司及艾特總公司本年度因安排多項認證體系課程，受訓人數多，故平均受訓時數相對較高。

績效考核

正式員工福利項目	艾笛森總公司	類別	檢視人數	員工總數	百分比
艾笛森總公司	性別	男	72	76	94.74%
		女	71	76	93.42%
	員工類別	直接	45	45	100.00%
		間接	99	105	94.29%
艾笛森揚州廠	性別	男	72	92	78.26%
		女	93	109	85.32%
	員工類別	直接	77	113	68.14%
		間接	88	88	100.00%
艾笛森東莞廠	性別	男	92	97	94.85%
		女	84	87	96.55%
	員工類別	直接	97	100	97.00%
		間接	79	84	94.05%
艾特總公司	性別	男	38	41	92.68%
		女	31	32	96.88%
	員工類別	直接	32	33	96.97%
		間接	37	40	92.50%
艾特揚州廠	性別	男	29	40	72.50%
		女	40	57	70.18%
	員工類別	直接	23	51	45.10%
		間接	46	46	100.00%

註：總經理及員工到職未滿三個月者不列入考核。



5.2.3 勞資溝通

勞資雙方溝通順暢有助於讓員工瞭解公司的營運目標、未來前景與挑戰，同時讓公司的管理階層適時掌握員工工作狀況，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。艾笛森恪遵法令，人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，台灣總公司依法每季定期召開勞資會議，協調勞資關係，透過勞資間定期溝通對話，促進勞資合作；至於大陸各廠區鼓勵員工組成工會維護自身權益，近年受到越來越多同仁重視進而加入

工會，由工會代表定期與公司開會，表達員工意見、向公司爭取提高勞動待遇，有效提升勞工地位。

同時，艾笛森設有多元溝通管道，透過勞資雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年公司未發生勞資爭議情事。台灣總公司當年度未因大量解雇勞工而應在60日前通報當地主管機關情事。



5.3 職業安全衛生

職業安全衛生政策及承諾



艾笛森透過職業安全衛生管理計畫及相關管理機制之建立及落實。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

艾笛森積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進、為降低職業災害發生，依循職業安全衛生管理系統及社會責任國際規範，持續改善員工

安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危險因素。期望符合勞工安全衛生法令規範，締造優質安全與健康之企業職場。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！



- ☒ **遵守法規** 遵循國內相關職業安全衛生法令規章及其它客戶要求。
- ☒ **風險管理** 落實危害鑑別及風險與機會管理，達成預防事故發生及降低危害風險之目標。
- ☒ **全員參與** 鼓勵員工參與安全委員會，提出安全改進建議，增強全員的安全意識。
- ☒ **安全優先** 強調全員參與，實施教育、訓練、諮詢、溝通與其他方式，提昇員工、供應商及承攬商之環安衛意識，並透過現場環境之安全設置，以達成保障工作者安全。
- ☒ **持續改善** 結合滾動風險管理，結合透過工作者健康自主管理，締造優質健康職場。

5.3.1 工作者參與、諮詢及溝通

艾笛森依法設置職業安全衛生委員會（以下簡稱安委會），主任委員由總經理暨執行長擔任並設執行秘書1人。安委會委員係由各部門主管、職業安全衛生人員、工程技術人員、廠護人員及勞工代表所組成，其中勞工代表係從各單位中遴選出，勞工代表比率佔比超過法規規定的1/3。

委員會每三個月召開一次，並負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。其他工作者參與、諮詢及溝通具體作為如下：

- ☑ 每月一次安全例會，每月一次安全隱患交叉稽核排查。安全委員會根據相關法規，制定相關制度及改善對策。
- ☑ 對所有員工進行三級安全教育訓練，並簽訂安全責任書，做到全員參與，共同防範。



5.3.2 職業安全衛生管理系統

艾笛森遵守當地法規要求，並積極提升工作者安全及健康。本公司尚未建置職業安全衛生管理系統。我們建立安全衛生管理制度(包括安全

工作守則、風險管理程序、緊急應變管理機制等)，並透過安全生產訓練提升員工及承攬商安全意識，確保職場安全。

5.3.3 危害辨識、風險評估及事故調查

管制項目	實施說明
危險因素鑒別及風險評估	艾笛森確保危害辨別及風險評估之有效運作。危害鑑別考量日常執行面之工作者作業安全風險及變更衍生之安全風險，評估為高風險項目，經職業安全衛生委員會核准後，建立職安衛目標方案要求責任單位據以實施，實施成果於每季職業安全衛生委員會追蹤成效。
事故調查	公司落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據下列流程實施。工傷事故調查報告於每月安全會議報告並於公司內部網站公告宣導。每季職業安全衛生委員會檢討工傷改善成效。

5.3.4 職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2023年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記

錄之職業病)。工傷類別工廠端為燙傷、跌傷，期許透過危害鑑別及現場環境之改善，及安全訓練之持續實施，以期降低爾後之職業傷害。

職業傷害統計		艾笛森總公司			艾笛森揚州廠			艾笛森東莞廠			艾特總公司			艾特揚州廠		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
總經歷工時		279,036	260,150	276,576	797,568	607,104	613,056	425,104	373,752	378,848	-	74,736	148,955	214,656	237,120	262,080
職業傷害造成 的死亡事故	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0
嚴重的職業 傷害	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0
可記錄之職業 傷害	人數	0	0	1	0	1	0	0	0	0	-	0	0	0	1	0
	比例	0	0	0.7231	0	0.3294	0	0	0	0	-	0	0	0	0.8435	0
職業病	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0
可記錄之 職業病	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0

註1：可記錄之職業傷害比例為：(可記錄之職業傷害人數x200,000)/總經歷工時。

註2：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註3：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病，數據統計應包含死亡人數；不包括現場自行處理輕傷；上下班交通事故不列入。

5.3.5 健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，艾笛森依循ILO及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們定期辦理疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀

念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。

艾笛森為落實勞工健康服務制度及身心健康保護措施，欲提升勞工職場健康相關知能，艾笛森以關懷角度出發，積極規劃並宣導推動正確的健康知識，期許建構一個健康友善且樂活的職場環境，我們希望員工培養正向積極的健康概念、維持健康的身心靈，能將職場健康融入日常生活中，取得樂活的家庭與工作生活。

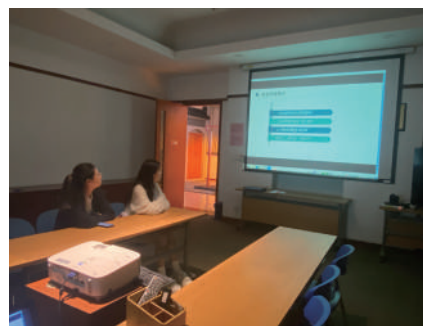
健康促進 - 活動

營運據點	社團活動	參與人數
艾笛森總公司	臨場健康服務	66人
	健康管理周報	不定期宣導
	四大保護計畫執行	30人
艾特總公司	臨場健康服務	25人
	健康管理周報	不定期宣導
	四大保護計畫執行	9人

2023 年度職業安全衛生訓練成效

營運據點	訓練類別	參與人次	訓練總時數
艾笛森總公司	新人訓練	22	66
	證照類訓練	7	37
	消防類訓練	66	264
艾笛森揚州廠	新人訓練	90	90
	證照類訓練	6	96
	消防類訓練	210	210
	現場安全訓練	26	52
艾笛森東莞廠	新人訓練	67	67
	證照類訓練	3	36
	消防類訓練	375	375
	現場安全訓練	67	134
艾特總公司	新人訓練	27	52
	證照類訓練	53	200
	消防類訓練	45	180
	現場安全訓練	107	53.5
艾特揚州廠	新人訓練	78	78
	證照類訓練	2	32
	消防類訓練	107	107
	現場安全訓練	17	34
總計		1,375	2,163.5

職業安全訓練集錦



新人訓練



急救訓練



消防演練



疏散訓練



生產安全訓練



生產安全訓練

健康管理

公司每年度依法實施職業健康檢查，安排特定項目之健康檢查。針對檢查結果進行異常分級管理，提供員工個人健康指導並加強疾病相關

衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，並持續管理員工健康。2023年度實施職業健康體檢，未發現職業病及疑似職業病。

2023 年度職業健康檢查集錦



5.4 社會參與

艾笛森與各營運據點所在地的社會團體有著良好的互動，公司透過投入各項公益活動，提升當地民眾對艾笛森的認同感，在創造品牌價值之餘亦善盡自身的企業社會責任。

社區參與政策

政策	具體措施
社區合作與支持	• 合作夥伴關係：與當地社區組織、非營利機構及政府部門建立合作夥伴關係，共同推動社區發展計劃。 • 資源捐助：提供資金、設備及技術支持，協助社區基礎設施建設及改善。
環境保護與可持續性	• 綠色製造：採用環保材料及節能技術，推行綠色製造流程，減少碳排放及廢棄物產生。 • 環境教育：舉辦環保宣導活動，提升員工及社區居民的環保意識。
教育與人才培育	• STEM教育推動：與學校合作，支持科學、技術、工程及數學（STEM）教育，提供實驗設備及資源。 • 獎學金與實習機會：設立獎學金，提供學生實習機會，培育未來科技人才。
員工志願服務	• 志願服務計劃：鼓勵員工參與志願服務，提供志願服務時數補助，支持社區公益活動。 • 志願者培訓：提供志願服務相關培訓，提升員工的服務能力與社區互動技巧。
經濟發展與本地化	• 本地採購：優先採購本地供應商的產品與服務，支持當地經濟發展。 • 就業機會：優先雇用當地居民，提供就業培訓，提升本地勞動力素質。

集團公益活動參與



弱勢關懷

2023年6月捐贈「財團法人伊甸社會福利基金會-老人照顧服務計畫」物資一批（總價值約台幣70,000元）。



捐血活動

2023年3月8日舉辦捐血活動，共募得1,000 c.c. 熱血。



台北

捐血活動

2023年11月2日舉辦「健康捐血 讓愛延伸」活動，募得93袋，共23,250c.c.熱血。



台北

揚州

捐血活動

2023年5月23日舉辦捐血活動，共募得6,800 c.c. 熱血。

弱勢關懷

2023年5月募得人民幣\$3,500元捐款「揚州經濟技術開發區慈善協會」。



東莞

附錄一、GRI 內容索引

★為重大主題

使用聲明	艾笛森光電股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用 GRI 行業準則 艾笛森在我國上市公司分類為光電業

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	17	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	04	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	04	
	2-4	資訊重編	編輯方針	04	
	2-5	外部保證 / 確信	編輯方針	04	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	17	
	2-7	員工	5.1.2 員工統計	69	
	2-8	非員工的工作者	5.1.2 員工統計	69	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	25	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會運作	26	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會運作	26	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.1 董事會運作	26	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展委員會	12	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續發展政策	06	
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會運作	26	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事會運作	26	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會運作	26	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會運作	26	
	2-19	薪酬政策	3.1.2 功能性委員會運作 / 薪資報酬委員會	28	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2 功能性委員會運作 / 薪資報酬委員會	28	
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	保密規定 / 薪酬為公司保密範圍

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021					
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	01	
	2-23	政策承諾	4.3 供應鏈管理 5.1.1 人權政策	58 67	
	2-24	納入政策承諾	4.3 供應鏈管理 5.1.1 人權政策	58 67	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.1 董事會運作	26	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2 利害關係人溝通 3.1.4 倫理誠信	12 30	
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	33	
	2-28	公協會的會員資格	2.2 參與外部協會	21	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	12	
	2-30	團體協約	5.2.3 勞資溝通	82	
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.3 鑑別重大主題	06	
	3-2	重大主題列表	1.3 鑑別重大主題	06	
經濟面					
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	34	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	34	
	201-2	★氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.4 氣候變遷管理	61	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	76	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	76	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2 員工統計	69	
採購實務					
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.3 供應鏈管理	58	
★產品生命週期管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.1 產品優勢	35	
自訂重大主題	產品安全 -1	當年度未發生違反法規或客戶產品安全件事	3.5.1 產品優勢	35	
★資訊安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6 資安保護	42	
自訂重大主題	資安 -1	當年度未發生資安事件	3.6 資安保護	42	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
環境面					
能源					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1 能源管理	49	
	302-3	能源密集度	4.1 能源管理	49	
	302-4	減少能源消耗	4.1 能源管理	49	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.1 能源管理	49	
★排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1 能源管理	49	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.1 能源管理	49	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.1 能源管理	49	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.1 能源管理	49	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.1 能源管理	49	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1 能源管理	49	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	本公司無破壞臭氧層之物質排放	-	不適用
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	本公司無此類氣體排放	-	不適用
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.2 廢棄物管理	55	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2 廢棄物管理	55	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.2 廢棄物管理	55	
★供應鏈永續 - 供應商環境評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3 供應鏈管理	58	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.3 供應鏈管理	58	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.3 供應鏈管理	58	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	採用社會標準篩選新供應商	4.3 供應鏈管理	58	
	414-2	供應鏈對社會的負面衝擊，以及所採取的行動	4.3 供應鏈管理	58	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略 / 備註
社會面					
★勞雇關係 (人才永續)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2 適才適任	75	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	69	
	401-2	提供給全職員工的福利	5.2.1 薪酬福利	76	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	76	
勞 / 資關係					
GRI 402：勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3 勞資溝通	82	
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業安全衛生	83	
	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全衛生	83	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業安全衛生	83	
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全衛生	83	
	403-9	職業傷害	5.3 職業安全衛生	83	
	403-10	職業病	5.3 職業安全衛生	83	
訓練與教育					
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	79	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.2 人才培育	79	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會運作 5.1.2 員工統計	26 69	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	76	
行銷與標示					
GRI 417：行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.3 法規遵循	33	當年度未違反任何產品標示法規
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.3 法規遵循	33	當年度未違反任何行銷傳播法規
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5.3 客戶關係	41	當年度未發生侵犯客戶隱私

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 半導體業

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(範疇一) 總排放量 來自全氟化合物的總排放量	量化	4.1 能源管理	
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.1 能源管理	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	能源總消耗量	量化	4.1 能源管理	
		使用電網站總能源消耗比例			
		使用再生能源佔總能源消耗比例			
水資源管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例	量化	4.1 能源管理	本公司營運據點，非屬高水壓力地區
		總耗水量及屬於高水壓力地區比例			
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.2 廢棄物管理	
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	5.3 職業安全衛生	
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	3.3 法規遵循	
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	5.1 員工概況	
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含 IEC62474 物質的產品收入	量化	3.5.1 產品優勢	不符合 IEC62474 之產品收入比例為 0%
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率：(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	--	本公司非屬處理器範疇，不適用
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	定性	3.5.1 產品優勢	
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	3.3 法規遵循	2023 年無違反法規事件，損失總額為 0 元

附錄三、光電業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	4.1 能源管理	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	4.1 能源管理	千立方公尺 (m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	4.2 廢棄物管理	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	5.3 職業安全衛生	比率 (%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	4.2 廢棄物管理	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	3.5.1 產品優勢 4.3 供應鏈管理	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	未發生違反反競爭行為相關法規，0 損失金額	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	LED 照明產品 (370,824KPCS) LED 車用產品 (108,572KPCS) 傳感器元件 (76,189KPCS)	依產品類型而不同	

附錄四、TCFD 氣候變遷財務揭露

面向	TCFD 揭露項目	對應章節	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	4.4 氣候變遷管理	55
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	4.4 氣候變遷管理	55
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	4.4 氣候變遷管理	55
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	4.4 氣候變遷管理	55
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境。	4.4 氣候變遷管理	55
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	4.4 氣候變遷管理	55
	組織在氣候相關風險的管理流程。	4.4 氣候變遷管理	55
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	4.4 氣候變遷管理	55
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	4.4 氣候變遷管理	55
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	4.4 氣候變遷管理	55
		4.1.1 溫室氣體管理	45
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	4.4 氣候變遷管理	55

附錄五、上市上櫃公司氣候相關資訊

依據上市公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表二揭露

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目		報告書揭露章節
1.	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.4 氣候變遷管理
2.	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.4 氣候變遷管理
3.	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.4 氣候變遷管理
4.	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.4 氣候變遷管理
5.	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.4 氣候變遷管理
6.	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.4 氣候變遷管理
7.	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	規劃中，尚未實施內部碳定價
8.	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.4 氣候變遷管理
9.	溫室氣體盤查及確信情形、減排目標。	4.4 氣候變遷管理

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)		密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元)		確信機構	確信情形說明 (查證證書)
	2022	2023	2022	2023		
艾笛森總公司	39.1739	115.8144	0.0213	0.0582	NA	近 2 年度尚未確信，計畫於 2026 年 度實施確信
艾特總公司	5.0087	35.5042	0.0027	0.0178	NA	
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)		密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元)		確信機構	
	2022	2023	2022	2023		
艾笛森總公司	1,308.2429	1,288.1736	0.7102	0.6470	NA	
艾特總公司	54.2362	226.7220	0.0294	0.1139	NA	

註：範疇 3 預計於 2024 年度盤查揭露；近 2 年度僅針對艾笛森與艾特總公司範疇 1 與範疇 2 盤查，合併財報的子公司預計於 2026 年度完成盤查。

減排目標	策略行動	計畫時程
相較基準年 2023 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 25% 2040 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 35%	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備。 2. 設備及冷凍空調系統全面替換為能效 1 級。 3. 實施設施設備節能專案。 4. 提升太陽能耗用量及綠電憑證購買。	2023~2030 年度 2023~2030 年度 2023~2030 年度 2023~2040 年度

本公司以 2023 年度為基準年，計畫於 2024 年度報告書揭露目標達成情形。

附錄六、管理系統證書

艾笛森東莞廠 ISO 9001 證書

此为证书 CN11/30484 译本

下述组织

东莞艾笛森光电有限公司

统一社会信用代码: 91441900787972902A
注册地址: 中国广东省东莞市横沥镇西聚路 9 号
经营地址: 中国广东省东莞市横沥镇西聚路 9 号

的管理体系已经过审核, 并被证明符合下述要求
ISO 9001:2015

所涉及的活动范围覆盖
光纤连接器, 光素子, 灯条, 模组, LED 灯具的制造

该证书的有效期自 2023 年 04 月 27 日 至 2026 年 04 月 26 日 并须经过符合要求的监督审核保持有效
版本号 6, 初始注册日期 2011 年 04 月 26 日



签署
Jonathan Hall
Global Head -
Certification Services
SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 上查询



本文件是真实的电子版证书, 仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印, 视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发。请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护, 任何未经授权的对此文件的内容或外观的变更, 伪造或篡改皆属非法。



艾笛森東莞廠 ISO 14001 證書

此为证书 CN11/30485 译本

下述组织

东莞艾笛森光电有限公司

统一社会信用代码: 91441900787972902A
注册地址: 中国广东省东莞市横沥镇西聚路 9 号
经营地址: 中国广东省东莞市横沥镇西聚路 9 号

的管理体系已经过审核, 并被证明符合下述要求
ISO 14001:2015

所涉及的活动范围覆盖
光纤连接器, 光素子, 灯条, 模组, LED 灯具的制造

该证书的有效期自 2023 年 04 月 27 日 至 2026 年 04 月 26 日 并须经过符合要求的监督审核保持有效
版本号 6, 初始注册日期 2011 年 04 月 26 日



签署
Jonathan Hall
Global Head -
Certification Services
SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 上查询



本文件是真实的电子版证书, 仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印, 视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发。请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护, 任何未经授权的对此文件的内容或外观的变更, 伪造或篡改皆属非法。



艾笛森總公司 ISO 9001 證書



艾笛森總公司 ISO 14001 證書



艾特總公司 IATF 16949 證書

Certificate IATF 0434548
Certificate TW21/10558
The management system of
Edison-Litek Opto Corporation

IATF USI: GAFY9W
4F & 9F, No. 800, Zhongzheng Rd., Zhonghe Dist., New Taipei City 235, Taiwan (R.O.C.)

has been assessed and certified as meeting the requirements of

IATF 16949:2016

Edition 1

For the following Scope
Manufacturing of LED (Light-Emitting Diode) Lighting Modules

EXCLUSIONS : 8.3 Product Design

3 Year certification is valid from 16 November 2021 until 15 November 2024 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Version no. 2. Current version updated 12 November 2023

Hank Yang

Authorised by
Hank Yang
Veto Power Authority
Contracted Office : SGS United Kingdom Ltd, Station Road, Oldbury, B69 4LN, UK.
Email : Neil.Hall@sgs.com



This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on [Terms and Conditions](#) | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 1

SGS

艾特總公司 ISO 14001 證書

Certificate TW23/00000186
The management system of
Edison-Litek Opto Corporation

4F & 9F, No. 800, Zhongzheng Rd., Zhonghe Dist., New Taipei City 235, Taiwan (R.O.C.)

has been assessed and certified as meeting the requirements of
ISO 14001:2015

For the following activities
Manufacture of LED (Light-Emitting Diode) lighting modules.

This certificate is valid from 22 March 2023 until 22 March 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.

Issue 1. Certified since 22 March 2023

Jonathan Hall

Authorised by
Jonathan Hall
Global Head - Certification Services
SGS United Kingdom Ltd
Rosemore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com



This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on [Terms and Conditions](#) | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 1

SGS



艾特揚州廠 IATF 16949 證書

IATF 证书号 0551125
此为证书 CN17/21031 译本
下述组织

扬州艾特光电有限公司

IATF US1: LR4C5S
中国江苏省扬州市华扬西路 101 号 B 栋

的管理体系已经过审核，并被证明符合下述要求

IATF 16949:2016
版本 1

所涉及的活动范围覆盖
LED 发光模组的设计和制造

不包括： 无

3 年 认证有效期自 2024 年 10 月 22 日 至 2027 年 10 月 21 日 并须经过符合要求的监督审核保持有效
版本号 4. 当前版本更新于 2024 年 10 月 22 日



签署
David ZHENG
Veto Power Authority
Contracted Office: SGS United Kingdom Ltd, Station Road, Oldbury, B69 4LN, UK.
Email: Neil.Hall@sgs.com



本文件是真实的电子版证书，仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印，视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发。提请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护，任何未经授权的对文件的内容或外观的变更，伪造或篡改皆属非法。

第 1 页共 1 页



艾特揚州廠 ISO 9001 證書

此为证书 CN18/21120 译本

下述组织

扬州艾特光电有限公司

统一社会信用代码: 913210913105496486
注册地址: 中国江苏省扬州市华扬西路 101 号 B 栋
经营地址: 中国江苏省扬州市华扬西路 101 号 B 栋
的管理体系已经过审核，并被证明符合下述要求

ISO 9001:2015
所涉及的活动范围覆盖
LED 发光模组的设计和制造

该证书的有效期自 2024 年 10 月 22 日 至 2027 年 10 月 21 日 并须经过符合要求的监督审核保持有效
版本号 3. 初始注册日期 2018 年 10 月 28 日



签署
Liz Moran
Business Manager
SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 上查询



本文件是真实的电子版证书，仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印，视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发。提请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护，任何未经授权的对文件的内容或外观的变更，伪造或篡改皆属非法。

第 1 页共 1 页



艾特揚州廠 ISO 14001 證書

此为证书 CN15/21239 译本

下述组织

扬州艾特光电有限公司

统一社会信用代码: 913210913105496486
注册地址: 扬州市经济开发区华扬西路101号
经营地址: 中国江苏省扬州市华扬西路101号厂房二
的管理体系已经过审核, 并被证明符合下述要求
ISO 14001:2015

所涉及的活动范围覆盖
LED发光模组的设计和制造

该证书的有效期限自 2024年09月13日 至 2027年09月12日 并须经过符合要求的监督审核保持有效
版本号 4, 初始注册日期 2015年09月13日

Jonathan Hall

签署
Jonathan Hall
Global Head - Certification Services
SGS United Kingdom Ltd
Roamers Business Park, Eleanore Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 330-6666 - www.sgs.com



本文件是真实的电子版证书, 仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印, 视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS
中认证服务通用条款的要求颁发。请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受SGS版权保护, 任何未经授权
的对此文件的内容或外观的变更, 伪造或篡改均属非法。

第 1 页共 1 页

SGS

艾笛森揚州廠 IATF 16949 證書

IATF证书号 0497055

此为证书 CN15/20166 译本

下述组织

扬州艾笛森光电有限公司

IATF URI: PGZTSL
中国江苏省扬州市华扬西路101号

的管理体系已经过审核, 并被证明符合下述要求

IATF 16949: 2016

版本 1

所涉及的活动范围覆盖
发光二极管封装件的设计和制造

不包括: 无

3 年 认证有效期自 2024年01月20日 至 2027年01月19日 并须经过符合要求的监督审核保持有效
版本号 4, 当前版本更新于 2024年01月20日

Chris Ding

签署
Chris-HY Ding
Veto Power Authority
Contracted Office: SGS United Kingdom Ltd, Station Road, Oldbury, B69 4LN, UK.
Email: Neil.Hall@sgs.com



本文件是真实的电子版证书, 仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印, 视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS
中认证服务通用条款的要求颁发。请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受SGS版权保护, 任何未经授权
的对此文件的内容或外观的变更, 伪造或篡改均属非法。

第 1 页共 1 页

SGS

艾笛森扬州廠 ISO 9001 證書

此为证书 CN10/20021 译本

下述组织

扬州艾笛森光电有限公司

统一社会信用代码: 91321091793826207B

注册地址: 扬州市华扬西路101号

经营地址: 中国江苏省扬州市华扬西路101号

的管理体系已经过审核, 并被证明符合下述要求

ISO 9001: 2015

所涉及的活动范围覆盖

发光二极管的研发和制造

发光二极管模组的设计和组装

发光二极管灯具的设计与制造 (CCC强制规定的灯具与公司CCC证书一致)

该证书的有效期自 2023年12月21日 至 2026年12月20日 并须经过符合要求的监督审核保持有效
版本号 8, 初始注册日期 2010年01月06日

Jonathan M. Hall

签署

Jonathan Hall

Global Head -

Certification Services

SGS United Kingdom Ltd

Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK

t +44 (0) 151 350-6666 - www.sgs.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站www.cnca.gov.cn上查询



本文件是真实的电子版证书, 仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印, 视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发, 提请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受SGS版权保护, 任何未经授权的对文件的内容或外表的变更, 伪造或篡改均属非法。



第 1 页共 1 页

艾笛森扬州廠 ISO 14001 證書

此为证书 CN10/20958 译本

下述组织

扬州艾笛森光电有限公司

统一社会信用代码: 91321091793826207B

注册地址: 扬州市华扬西路101号

经营地址: 中国江苏省扬州市华扬西路101号

的管理体系已经过审核, 并被证明符合下述要求

ISO 14001: 2015

所涉及的活动范围覆盖

发光二极管的设计和制造

发光二极管模组的设计和制造

LED 灯具的设计和制造

该证书的有效期自 2022年09月29日 至 2025年09月28日 并须经过符合要求的监督审核保持有效
版本号 6, 初始注册日期 2010年09月29日

Jonathan M. Hall

签署

Jonathan Hall

Global Head -

Certification Services

SGS United Kingdom Ltd

Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK

t +44 (0) 151 350-6666 - www.sgs.com



本文件是真实的电子版证书, 仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印, 视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发, 提请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受SGS版权保护, 任何未经授权的对文件的内容或外表的变更, 伪造或篡改均属非法。



第 1 页共 1 页



艾笛森光電股份有限公司

📍 235029 新北市中和區橋和路17號17樓

☎ +886 2 8227 6996

☎ +886 2 8227 6997