



艾笛森光電人權政策宣言

艾笛森光電尊重且支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織公約》與等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並致力確保公司內外的每一個人，均能獲得平等、尊嚴的對待，我們的人權政策宣言如下：

雇用政策：

艾笛森光電不雇用童工，不使用強迫、抵債或非自願的勞工。且落實職場多元性，秉持開放、提供平等的工作機會，不因國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等群體平等的勞動權利或其他法律規範等有所歧視，建立多元共融職場環境。

尊重職場人權：

艾笛森光電遵守當地相關法令規範，如勞動基準法和性別平等工作法要求，消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境，且不涉及奴役與人口販賣問題，並確保與管理供應鏈中沒有違反人權要求。

合理工時：

艾笛森光電工時規範依循當地法定規定，提供符合法規的假勤管理制度。

健康職場：

艾笛森光電協助員工維持身心健康及工作生活平衡，定期辦理關懷健康講座並提供定期健康檢查、員工關懷活動。

和諧勞資溝通：

艾笛森光電尊重所有人員的表達與參與自由，承諾不以任何干擾或限制妨礙其權利合法行使，並以隱私保障為基礎，提供內外部利害關係人多元、開放、雙向的溝通管道，為達到充分溝通及有效解決問題之目的，設有意見箱並定期召開勞資會議確保雙方權益。

董事長